

## **Informacja dot. działania powiatowych rad rynku pracy**

1. Powiatowa rada rynku pracy jest organem opiniodawczo – doradczym starosty w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy.
2. Kadencja rady trwa 4 lata od dnia jej powołania.
3. W skład powiatowej rady rynku pracy wchodzi:
  - 1) osoby powołane przez starostę z każdej spośród działających na terenie powiatu terenowych struktur organizacji związkowych i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego;
  - 2) jeden przedstawiciel powiatowej rady działalności pożytku publicznego;
  - 3) jeden przedstawiciel ośrodka wsparcia ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 36 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej, prowadzącego działalność na terenie powiatu;
  - 4) jeden przedstawiciel organizacji rolników, o których mowa w art. 3 ustawy z dnia 8 października 1982 r. o społeczno – zawodowych organizacjach rolników.  
Społeczno – zawodowymi organizacjami rolników, zgodnie z powyższą ustawą są:
    - kółka rolnicze,
    - rolnicze zrzeszenia branżowe,
    - związki rolników, kółek i organizacji rolniczych,
    - związki rolniczych zrzeszeń branżowych.Organizacjami rolników są również koła gospodyń wiejskich wpisane do Krajowego Rejestru Kół Gospodyń Wiejskich, o którym mowa w art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 9 listopada 2018 r. o kołach gospodyń wiejskich (Dz. U. z 2025 r. poz. 310), jeżeli są zrzeszone w gminnym związku rolników, kółek i organizacji rolniczych, wojewódzkim związku rolników, kółek i organizacji rolniczych albo Krajowym Związku Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych.
- 5) jeden przedstawiciel izb rolniczych, o których mowa w ustawie z dnia 14 grudnia 1995 r. o izbach rolniczych;
- 6) jeden przedstawiciel pracodawców z regionu lub reprezentant organizacji okołobiznesowej działającej na terenie powiatu;
- 7) jeden przedstawiciel organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy;
- 8) jeden przedstawiciel jednostek OHP, wskazany przez wojewódzkiego komendanta OHP.

Ponadto w skład powiatowej rady rynku pracy starosta może powołać trzech przedstawicieli nauki lub organów jednostek samorządu terytorialnego o szczególnej wiedzy z zakresu rynku pracy i autorytecie w obszarze działania tej rady.

4. Do zakresu działania powiatowych rad rynku pracy należy:
- 1) inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich, wzmocnienia integracji i solidarności społecznej oraz zwiększania mobilności na rynku pracy;
  - 2) ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy w powiecie;
  - 3) składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, w tym opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie;
  - 4) ocenianie okresowych sprawozdań z działalności PUP oraz przedstawianie Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy okresowych sprawozdań z działań powiatowych rad rynku pracy;
  - 5) delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora PUP;
  - 6) opiniowanie wniosków o odwołanie dyrektora PUP;
  - 7) delegowanie przedstawiciela do udziału w posiedzeniach organów instytucji lub organizacji, działających na podstawie odrębnych przepisów;
  - 8) opiniowanie priorytetów wydatkowania środków KFS, o których mowa w art. 38 ust. 1 pkt 19 lit. b ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
  - 9) opiniowanie wyboru form pomocy dla bezrobotnych i innych uprawnionych osób, w ramach kwoty środków Funduszu Pracy ustalonej dla samorządu powiatu zgodnie z art. 267 ust 7 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
  - 10) realizowanie innych zadań wynikających z odrębnych przepisów.