

Dział
(nr, nazwa)
Rozdział
(nr, nazwa)
Jednostka
(nazwa)

Materiały tabelaryczne do projektu budżetu powiatu na rok 2009
Pracownicy wynagradzani na podstawie Karty Nauczyciela

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba zatrudnionych (etaty obsadzone w przeliczeniu na pełnozatrudnionych)	Wynagrodzenie wynikające ze stosunku pracy ogółem	z kolumny 4 przypada na :						Skutki finansowe awansu naucz. na 2009 r.	Skutki wzrostu wynagr.brutto o 10 %
				wynagr. osobowe	z tego :				dodatkowe wynagrodz. roczne		
					wynagr. wg angaży	nagrody jubileusz.	pozostałe składowe wynagr. ^{xxx/}	odprawy emerytalne i rentowe			
w złotych											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Plan na 2008r.wg uchwały budżetowej									x	x
2	Plan po zmianach na 2008r.									x	x
3	Przewidywane wykonanie za 2008r. ^{xi/} 1/ nauczyciele wg statusu z KN razem : - stażyści - kontraktowi - mianowani - dyplomowani									x	x
4	Niedobór/ nadwyżka wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w planie na 2008 r. ^{xi/}									x	x
5	Plan na 2009 r. (1+2) 1/ nauczyciele wg statusu z KN razem : ^{xx/} - stażyści - kontraktowi - mianowani - dyplomowani 2/ skutki awansu zawodowego nauczycieli wg statusu z KN razem : - kontraktowi - mianowani - dyplomowani									x	

^{xi/} w przypadku,gdy przewidywane wykonanie wydatków na wynagrodzenia przekracza planowane kwoty należy szczegółowo omówić przyczyny przekroczenia planu,dodać dodatkowo szczegółowe uzasadnienie (wyliczenie) ewentualnego niedoboru wydatków na wynagrodzenia w planie na rok 2008 i wskazać źródła sfinansowania przekroczenia (np.wniosku o przeniesienie z innych paragrafów,w których przewidywane wykonanie będzie jednocześnie poniżej kwoty planu) ; w przypadku przewidywanych oszczędności płacowych należy również dołączyć ich wyliczenie

^{xx/} wg wynagrodzenia przewidywanego na 31 grudnia 2008 roku wynikającego z angaży i arkuszy organizacyjnych zatwierdzonych na rok szkolny 2008/2009

^{xxx/} w tym m.in.: zasiłek na zagospodarowanie, zasiłek chorobowy, dodatek stażowy, dodatek funkcyjny, nadgodziny, ekwiwalent za urlop itp..