

UCHWAŁA NR 40/2023

**Rady Społecznej
Szpitala Specjalistycznego w Pile
im. Stanisława Staszica
z dnia 18 grudnia 2023 roku**

***w sprawie zaopiniowania przyznania nagrody rocznej Dyrektorowi Szpitala
Specjalistycznego w Pile im. Stanisława Staszica***

Na podstawie art. 48 ust. 2 pkt 1 lit. c ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2023 r., poz. 991 ze zm.) oraz § 11 pkt 1 lit. c Statutu Szpitala Specjalistycznego w Pile im. Stanisława Staszica, stanowiącego załącznik do uchwały Rady Powiatu w Pile z dnia 27 września 2018 roku w sprawie nadania statutu Szpitalowi Specjalistycznemu w Pile im. Stanisława Staszica (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z dn. 24 października 2018 r. poz. 8170) Rada Społeczna Szpitala Specjalistycznego w Pile im. Stanisława Staszica uchwala, co następuje:

§ 1

Rada Społeczna Szpitala Specjalistycznego w Pile im. Stanisława Staszica pozytywnie opiniuje przyznanie nagrody rocznej Dyrektorowi Szpitala Specjalistycznego w Pile im. Stanisława Staszica w wysokości trzykrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia Dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 2

Rada Społeczna Szpitala Specjalistycznego w Pile im. Stanisława Staszica zobowiązuje Przewodniczącą Rady do złożenia wniosku dotyczącego przyznania ww. nagrody organowi założycielskiemu Szpitala Specjalistycznego w Pile im. Stanisława Staszica o przyznanie nagrody rocznej Dyrektorowi Szpitala. Projekt wniosku dotyczącego przyznania nagrody Dyrektorowi Szpitala Specjalistycznego w Pile im. Stanisława Staszica stanowi załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podpisania.

Przewodzący Rady Społecznej
Szpitala Specjalistycznego w Pile
im. Stanisława Staszica
Włodzisław Koprowski

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej

Piła, dn. 18.12.2023 r.

Rada Społeczna

Szpitala Specjalistycznego w Pile

im. Stanisława Staszica

ul. Rydygiera Ludwika 1

64-920 Piła

Zarząd Powiatu Pilskiego

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej

1. Imię i nazwisko uprawnionego: ***Wojciech Szafrński***
2. Zajmowane stanowisko: ***Dyrektor Szpitala Specjalistycznego w Pile im. Stanisława Staszica***
3. Data objęcia stanowiska w zakładzie: ***1 sierpnia 2019 r.***
4. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia dyrektora za okres wnioskowany:.....
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem:

Uzasadnienie:

Powszechnie wiadomo, że od lat prawidłowe funkcjonowanie publicznych placówek szpitalnych w Polsce ograniczone jest przez szereg czynników. Jako podstawowy wskazywano i w przypadku wielu placówek nadal niestety wskazuje się, na coraz gorszą sytuację finansową, przejawiającą się narastającym zadłużeniem. Takich czynników jest oczywiście znacznie więcej, a są to m. in. nie zawsze uzasadniona i źle pojmowana konkurencja pomiędzy placówkami, utrzymywanie przestarzałej albo nieefektywnie wykorzystywanej bazy, nieskoordynowana opieka nad pacjentem, niedoinwestowanie,

niewystarczające lub nieadekwatne do potrzeb zdrowotnych ludności zasoby, czy też brak skoordynowania działań zarządczych, co szczególnie boleśnie odczuło wiele placówek w okresie pandemii wirusa SARS-CoV-2. Nie trzeba przy tym szczególnie podkreślać, że wymieniony stan rzeczy, który jest przecież codziennością wielu znanych nam placówek, nie sprzyja opiece nad pacjentami, a także destrukcyjnie wpływa na medyczny i niemedyczny personel i to nie tylko w kwestii możliwości zarobkowych, ale też możliwości rozwoju zawodowego itd.

Zapewne pamiętamy, że **gdy Wojciech Szafrąński w 2019 r. podejmował się pełnienia trudnej funkcji Dyrektora naszego Szpitala, stan Szpitala był dramatycznie trudny¹** i to w odniesieniu do wszystkich ww. aspektów.

Podejmując się trudnego zadania oddłużenia i restrukturyzacji Szpitala, **Wojciech Szafrąński zaciągnął wobec Zarządu oraz mieszkańców Powiatu szereg zobowiązań i słowa dotrzymał**. Wiele spraw zostało już zrealizowanych, inne są w trakcie realizacji, są też zupełnie nowe plany i inicjatywy.

Przede wszystkim znaczącej poprawie uległa sytuacja ekonomiczno – finansowa Szpitala. Oczywiście jest to pochodna wielu czynników i starań wielu ludzi, lecz nie da się nie zauważyć pozytywnej twórczej roli Pana Wojciecha Szafrąńskiego jako kierownika placówki, a w tym inicjatora i koordynatora wielu działań, jego pracowitości, fachowości oraz ogromnego zaangażowania w nasze wspólne dobro, jakim jest Pilski Szpital.

Z osiągnięć 2022 roku, wymienić warto przynajmniej:

- **Realizację zobowiązań ważnego programu “Dostępność Plus”².**
- **Wobec faktu zakwalifikowania Szpitala do systemu podstawowego szpitalnego zabezpieczenia świadczeń opieki zdrowotnej, aktywnej umowy z Narodowym Funduszem Zdrowia na wykonywanie świadczeń opieki zdrowotnej w zakresie kardiologii, w tym kardiologii inwazyjnej i obiektywnej potrzeby zabezpieczenia udzielania usług lekarskich z zakresu kardiologii, w tym kardiologii inwazyjnej na najwyższym poziomie, przeprowadzono postępowanie zakończone zawarciem korzystnej dla Szpitala umowy, której przedmiotem jest świadczenie**

¹Zadłużenie za pierwsze półrocze 2019 r. wyniosło prawie 10 mln złotych, a całkowite zadłużenie placówki wynosiło ponad 55 mln złotych, nadto w roku 2018 nie zrealizowano kontraktu z NFZ na kwotę ponad 2 mln złotych.

²<https://www.gov.pl/web/zdrowie/projekt-dostepnosc-plus>

wysokospecjalistycznych, całodobowych usług w zakresie kardiologii i hemodynamiki w ramach szpitalnego oddziału kardiologicznego, w tym w szczególności świadczeń lekarskich z zakresu kardiologii, w tym kardiologii inwazyjnej – w ramach leczenia szpitalnego, świadczeń z zakresu kardiologii, wykonywanych przez techników elektroradiologii – w ramach leczenia szpitalnego i porad ambulatoryjnych z zakresu kardiologii, ambulatoryjnej opieki specjalistycznej, w ramach poradni kardiologicznej - na rzecz pacjentów Powiatu Pilskiego³.

- **Zakupiono laparoskop, który wykorzystuje obrazowanie fluorescencyjne w zakresie bliskiej podczerwieni z użyciem zieleni indocyjaninowej(ICG), sprzęt nowoczesny i pożądany w specjalistycznych zabiegach z zakresu chirurgii onkologicznej i ginekologii onkologicznej.**
- **Zakupiono endoskop do wsparcia specjalistycznych operacji kręgosłupa.**
- **Pacjenci uzyskali dostęp do wielu wysokospecjalistycznych procedur, dotychczas w ogóle dla nich niedostępnych na terenie Pilskiego Powiatu.**
- **Wymienione inwestycje i wiele innych konkretnych działań pozytywnie wpłynęło na zdecydowaną poprawę warunków pracy personelu Szpitala.**
- **Po raz pierwszy od wielu lat, nie tylko zaplanowano i utworzono, ale też w pełni wykorzystano środki finansowe na szkolenia i rozwój personelu.**
- **Spełnienie przez Szpital standardów akredytacyjnych w zakresie leczenia szpitalnego w 2022 r. – potwierdzone Certyfikatem z dn. 02.06.2022 r. – Nr 2022/38.**

Niebagatelny jest, że pomimo tak wielu działań i inwestycji osiągnięto imponujące (w relacji do poprzednich okresów⁴)wyniki finansowe⁵, nawet pomimo tego, że **Szpital spłacił ok. 2/3 z 30-to milionowego kredytu, co wprost oznacza znacznie mniejsze koszty obsługi kredytu** (w tym mniejszą sumę odsetek, które obciążają kredyt) **oraz poprawę wskaźników finansowych Powiatu Pilskiego.**

Znaczna poprawa wyniku finansowego oraz wskaźników ekonomiczno – finansowych Szpitala, a przede wszystkim zmniejszenie zobowiązań wymagalnych na koniec 2022 roku do kwoty 40 tys. złotych, podczas gdy w 2019 roku (moment przejęcia przez W. Szafrąńskiego stanowiska Dyrektora) to poziom 19 mln złotych. **Obecnie od ponad 10 miesięcy Szpital nie posiada zobowiązań wymagalnych.**

³Wspomnieć należy, że w treści ww. umowy wartość zewnętrznej inwestycji w majątek Szpitala szacowano na ok. 10 mln złotych, a tymczasem jest to już kwota prawie 20 mln złotych środków zainwestowanych w Pilski Szpital.

⁴Strata za rok 2019 to kwota 5.507.477,04 złotych, lecz już za rok 2020 to kwota 3.633.358,88 złotych.

⁵Zysk netto za rok 2021 to kwota 449.939,39 złotych, a za rok 2022 to już 2.188.874,67 złotych.

Wymienione powyżej (niektóre) osiągnięcia, nie tylko miały wpływ na stabilność placówki lecz wprost stanowiły jej spektakularny rozwój, dając też pewne podstawy pod utrzymanie tego pozytywnego trendu.

Na koniec **docenić należy współpracę Dyrektora Szafrńskiego z władzami naszego Powiatu**, którą członkowie Rady Społecznej oceniają jako bardzo dobrą. Dyrektor Szafrński okazał się dobrym partnerem, który w pełni, dla dobra pacjentów, personelu i Szpitala w ogóle, korzystał z potencjału naszego Powiatu, przy niebagatelnym (co należy zaznaczyć) wsparciu Zarządu Powiatu.

Powyższe okoliczności w pełni uzasadniają wysokość przyznanej Dyrektorowi nagrody rocznej.

6. Przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem:

Dyrektor Szpitala spełnił warunki przyznania nagrody określone w § 3 „*Zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej w Powiecie Piłskim zatrudnionych w oparciu o ustawę z dnia 3 marca 2000 r o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi*” – stanowiących załącznik Nr 2 do Uchwały Nr 412/01 Zarządu Powiatu w Pile z dnia 27.09.2001r. , tj.:

- 1) Efektywnie wdrażał plany restrukturyzacji lub rozwoju zakładu,*
- 2) Poprawił wyniki finansowe (zmniejszył straty, zwiększył rentowność obrotu, obniżył poziom kosztów działalności podmiotu, poprawił płynność finansową),*
- 3) Realizował zadania wynikające ze statutu zakładu,*
- 4) Terminowo regulował zobowiązania publicznoprawne,*
- 5) Uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za 2022 r. tj. rok obrotowy poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.*

7. Opis wpływu wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową zakładu:

nie ma istotnego wpływu na sytuację finansową Szpitala.

Załączniki do wniosku:

- 1. Sprawozdanie finansowe podmiotu za rok 2022 – w posiadaniu organu uprawnionego do wnioskowania o nagrodę,*
- 2. Dokument zatwierdzający sprawozdanie finansowe podmiotu za rok 2022 – w posiadaniu organu uprawnionego do przyznania nagrody,,*
- 3. Oświadczenie o terminowym regulowaniu przez zakład zobowiązań publicznoprawnych,*
- 4. Uchwała Nr 10/2023 Rady Społecznej Szpitala Specjalistycznego w Pile im. Stanisława Staszica z dnia 18 grudnia 2023 roku w sprawie zaopiniowania przyznania nagrody rocznej Dyrektorowi Szpitala Specjalistycznego w Pile im. Stanisława Staszica.*