UCHWAŁA
RADY POWIATU W PILE
z dnia 30 sierpnia 2018 r.

w sprawie ustalenia wymiaru i zasad rozliczania czasu pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Pilski

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2018 r., poz. 995, poz. 1349 i poz. 1432), art. 42 ust.7, art. 42a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967) w związku z art. 76 pkt 22, lit. d i art. 147 pkt 3 ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017 r., poz. 2203) **Rada Powiatu w Pile uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego z powodów:

1) wcześniejszego zakończenia zajęć w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych i ponadpodstawowych;
2) odbywania przez uczniów praktyk zawodowych w ciągu roku szkolnego;
3) przerw w pracy placówek, trwających dłużej niż dwa tygodnie oraz różnej ilości godzin w poszczególnych semestrach, wynikających z planu nauczania.

2. Nauczyciel zatrudniony w pełnym wymiarze zajęć, dla którego plan zajęć wynikający z planów nauczania, organizacji pracy szkół i placówek w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, lub przekracza ten wymiar, zobowiązany jest do realizowania w innych okresach roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby godzin zajęć, (zwiększonego lub zmniejszonego) aby średni wymiar godzin zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał wymiarowi zajęć określonemu w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela lub w § 3 ust. 1 niniejszej uchwały. Praca wykonywana zgodnie z powyższymi zasadami rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nie jest pracą wykonywaną w godzinach ponadwymiarowych.

3. Dla nauczycieli, którym w arkuszu organizacji szkoły i placówki na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, określony według zasad zawartych w ust. 2. Godziny ponadwymiarowe rozlicza się zgodnie z tygodniowym obowiązkowym wymiarem godzin zajęć dla stanowiska z jakiego są realizowane (tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, w przypadku gdy nauczyciel realizuje w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć oblicza się zgodnie z zapisem § 42 ust. 5c ustawy Karta Nauczyciela (art. 42 ust. 5c ustawy Karta Nauczyciela został dodany przez art. 76 pkt 22 lit. b ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych).

4. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar godzin zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

5. Plan zajęć ustalony według zasad, o których mowa w ust. 2, powinien być określony dla każdego nauczyciela w arkuszu organizacji szkoły i placówki na dany rok szkolny i podany do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.

6. Przydzielone w planie organizacyjnym szkoły godziny zajęć, niezrealizowane przez nauczyciela z powodu choroby lub przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się dla rocznego rozliczenia godzin jak godziny zajęć zrealizowane, z zastrzeżeniem ust. 3.

7. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela lub w § 3 ust. 1 niniejszej uchwały, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

§ 2. Ustala się następujące zasady udzielania i rozmiar obniżek, tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz:

1) nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze zajęć, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Pilski, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela lub w § 3 ust. 1 niniejszej uchwały do liczby godzin określonej w tabeli:

Lp.	**Stanowisko kierownicze**	**Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć do realizacji**
1.	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu (z wyjątkiem szkoły specjalnej), liczącej:	
	do 4 oddziałów	12
	od 5 do 7 oddziałów	10
	od 8 do 10 oddziałów	8
	od 11 do 13 oddziałów	6
	od 14 do 16 oddziałów	4
	17 i więcej oddziałów	2
2.	Wicedyrektor szkoły (zespołu) każdego typu (z wyjątkiem szkoły specjalnej), liczącej:	
	do 15 oddziałów	9
	16 i więcej oddziałów	7
3.	Kierownik internatu (z wyjątkiem internatu w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym) liczącego:	
	do 140 wychowanków	14
	od 141 do 200 wychowanków	12
	powyżej 200 wychowanków	10
4.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego liczącego:	
	do 9 oddziałów i grup łącznie	5
	od 10 do 18 oddziałów i grup łącznie	4
	od 19 do 27 oddziałów i grup łącznie	3
	28 i więcej oddziałów i grup łącznie	2
5.	Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	8
6.	Dyrektor młodzieżowego ośrodka wychowawczego	6 godzin - jeżeli pensum będzie realizowane z wymiaru 18 godzin (nauczyciel szkoły), 8 godzin - jeżeli pensum będzie realizowane z wymiaru godzin wychowawcy MOW

7.	Wicedyrektor młodzieżowego ośrodka wychowawczego	9 godzin -jeżeli pensum będzie realizowane z wymiaru 18 godzin (nauczyciel szkoły), 12 godzin - jeżeli pensum będzie realizowane z wymiaru wychowawcy MOW
8.	Kierownik internatu w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym, młodzieżowym ośrodku wychowawczym, liczącym:	
	do 70 wychowanków	10
	71 i więcej wychowanków	8
9.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej i poradni specjalistycznej lub zespołu poradni, w których liczba etatów pedagogicznych wynosi:	
	do 12 etatów	10
	od 13 do 19 etatów	9
	20 i więcej etatów	8
10.	Wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej i poradni specjalistycznej lub zespołu poradni	14
11.	Dyrektor powiatowego centrum edukacji	3
12.	Wicedyrektor powiatowego centrum edukacji	8
13.	Kierownik szkolenia praktycznego w szkole prowadzącej kształcenie zawodowe:	
	od 3 do 6 oddziałów	14
	7 i więcej oddziałów	10
14.	Kierownik warsztatów szkolnych, w których realizowana jest praktyczna nauka zawodu	10
15.	Dyrektor młodzieżowego domu kultury	6
16.	Kierownik działu młodzieżowego domu kultury	12
17.	Kierownik szkolnego schroniska młodzieżowego	15

2) wymiar zajęć ustalony w pkt 1 obniża się od dnia powierzenia stanowiska kierowniczego;
3) dyrektor na swój wniosek, za zgodą organu prowadzącego może zostać przez organ prowadzący całkowicie zwolniony z obowiązku realizacji godzin zajęć określonych w pkt 1 w przypadkach uzasadnionych warunkami funkcjonowania szkoły lub placówki, powodującymi znaczne zwiększenie zadań;
4) zwolnienie, o którym mowa w pkt 3, może być w każdym czasie cofnięte z chwilą ustania przyczyn uzasadniających zwolnienie z zajęć;
5) dyrektor, który otrzymał zgodę na zwolnienie o którym mowa w pkt 3, nie może realizować żadnych godzin ponadwymiarowych, również tych wynikających z art. 42 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela (art. 42 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela dodany przez art. 76 pkt 22 lit. c ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych);
6) w uzasadnionych przypadkach dopuszcza się dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkołach i placówkach wymienionych w § 2 pkt 1, dla stanowisk kierowniczych podobnych a nie wymienionych w § 2 pkt 1 oraz dla stanowisk wymienionych w § 3 ust. 1, możliwość ustalenia przez organ prowadzący szkoły i placówki indywidualnego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć do realizacji przez nauczycieli zajmujących poszczególne stanowiska.

§ 3. 1. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami

albo na ich rzecz i ich rodzin przez nauczycieli nie wymienionych w art.42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć, w następującej wysokości:

Lp.	Stanowiska	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć do realizacji
1.	Pedagodzy, psycholodzy, logopedzi, terapeuci pedagogiczni, doradcy zawodowi a także inni specjaliści prowadzący zajęcia specjalistyczne zatrudnieni w szkołach i placówkach nie będących poradniami.	22
2.	Nauczyciele – doradcy metodyczni	12

2. Przez zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, prowadzone przez nauczycieli bezpośrednio z dziećmi i młodzieżą oraz na rzecz dzieci i ich rodzin wymienionych w tabeli § 3 ust. 1 pod pozycją 1 należy rozumieć zajęcia indywidualne i grupowe realizowane w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej, udzielanej w trakcie bieżącej pracy z uczniem oraz przez zintegrowane działania nauczycieli i specjalistów w formie zajęć specjalistycznych oraz innych form zajęć wynikających z pomocy psychologiczno-pedagogicznej. Godziny z pomocy psychologiczno-pedagogicznej przydziela organ prowadzący dopiero po wyczerpaniu wszystkich przewidzianych przepisami prawa działań dyrektorów szkół i placówek. Nauczyciele ci obowiązani są ponadto do realizacji zadań określonych dla nich w odrębnych przepisach.

§ 4. 1. Obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin w szkołach zaocznych oraz w systemie kształcenia na odległość wynosi tygodniowo 18 godzin, rocznie 648 godzin.

2. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w kształceniu zaocznym zalicza się:

1) godziny wykładów, konsultacji, ćwiczeń, zajęć praktycznych realizowanych zarówno w systemie klasowo-lekcyjnym jak i modułowym,
2) faktycznie zrealizowane godziny:
   a) poprawiania i oceniania pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych, licząc poprawianie trzech prac za jedną godzinę zajęć,
   b) godziny przeprowadzania egzaminów ustnych, przyjmując przeprowadzenie egzaminu trzech osób za równoważne jednej godzinie zajęć.

3. Do celów obliczania obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych przez godzinę ćwiczeń i konsultacji należy rozumieć jednostkę 45 minut, przez godzinę zajęć praktycznych – jednostkę 55 minut, a przez godzinę pozostałych zajęć – 60 minut.

4. Rozliczenie godzin dydaktycznych nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych w kształceniu zaocznym następuje w każdym semestrze. W okresie semestru nauczyciel powinien zrealizować połowę rocznego wymiaru godzin zajęć, których wymiar roczny wynosi 648 godzin. Za podstawę rozliczenia przyjmuje się według zapisów w dzienniku lekcyjnym, odbyte godziny zajęć, godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny nie zrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

5. Odbyte godziny zajęć wymienione w ust. 1 oraz godziny zajęć wynikające z planu nauczania lecz nie zrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, przekraczające połowę rocznego wymiaru, są godzinami ponadwymiarowymi.

§ 5. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych z tytułu:

1) doskonalenia zawodowego lub wykonywania pracy naukowej;

2) wykonywania prac zleconych przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny lub organ prowadzący szkołę lub placówkę;
3) szczególnych warunków pracy w szkole lub placówce.

2. Obniżenia obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły za zgodą organu prowadzącego szkołę lub placówkę, określając jednocześnie wysokość zniżki i czas, na który jej udzielono.

3. Zniżka godzin zajęć z przyczyn określonych w ust. 1 nie może przekraczać:
1) $^{2}/_{3}$ wymiaru z tytułu wykonywania prac, o których mowa w ust.1 pkt 2;
2) $^{1}/_{6}$ wymiaru z tytułu doskonalenia zawodowego lub szczególnych warunków pracy w szkole lub placówce;
3) ½ wymiaru z tytułu wykonywania pracy naukowej, o której mowa w ust. 1 pkt 1.

4. Zasady określone w ust. 1 - 3 dotyczą również nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w szkole lub placówce z tym, że zniżka godzin zajęć nie może być większa niż minimalny wymiar obowiązujący nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w szkole lub placówce. Zniżki godzin zajęć dla dyrektora szkoły lub placówki udziela organ prowadzący.

5. Nauczycielowi można obniżyć wymiar godzin zajęć tylko z jednego tytułu. W przypadku, gdy nauczyciel jest uprawniony do korzystania z obniżonego wymiaru z dwóch lub więcej tytułów, przysługuje mu zniżka godzin z korzystniejszego dla niego tytułu.

6. Zniżka godzin zajęć może być cofnięta w każdym czasie, jeśli ustaną przyczyny uzasadniające udzielenie zniżki - bez potrzeby uprzedniego wypowiedzenia.

7. Obniżenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nie może spowodować zmniejszenia wynagrodzenia oraz ograniczenia innych uprawnień nauczyciela.

§ 6. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Pile.

§ 7. Traci moc uchwała Nr XII.119.2011 z dnia 22 grudnia 2011 r. w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach oraz określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2012 poz. 1129).

§ 8. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady

/-/ Kazimierz Wasiak

Radca Prawny
/-/ Ireneusz Subczyński