

UCHWAŁA NR XXXVI. 264. 2017

RADY POWIATU W PILE

z dnia 31 sierpnia 2017 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi na działanie Dyrektora Zespołu Szkół Ekonomicznych w Pile

Na podstawie art. 229 pkt 4 w związku z art. 227 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2016 r., poz. 23, z późn. zm.) Rada Powiatu w Pile uchwala, co następuje:

§ 1. Uznaje się za *zasadną* skargę z dnia 19 kwietnia 2017 r. *Pani* na działanie Dyrektora Zespołu Szkół Ekonomicznych w Pile.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Kazimierz Wasiak

DYREKTOR
BIURA RADY POWIATU

Lucyna Lewasińska

RADCA PR. POWIATU

Ireneusz Subczyński

Opinia Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu w Pile dotycząca

Komisja Rewizyjna rozpatrywała ww. skargę na posiedzeniach w dniach 8 i 15 maja oraz 3 sierpnia 2017 r. Komisja zapoznała się z wyjaśnieniami kierującej skargę Pani oraz Dyrektor Zespołu Szkół Ekonomicznych w Pile Pani Renaty Strojnej. Komisja zapoznała się także z poniższymi dokumentami:

1. Skargą Pani _____ na Dyrektora Zespołu Szkół Ekonomicznych w Pile z dnia 19.04.2017 r., przekazaną pismem nr WO.1511.3.2017 z dnia 27.04.2017 r., przez Starostę Piłskiego do załatwienia według właściwości Radzie Powiatu.
2. Opinią prawną z dnia 26.04.2017 r.
3. Wyjaśnieniami pisemnymi Dyrektora Zespołu Szkół Ekonomicznych w Pile Pani Renaty Strojnej do Przewodniczącego Rady Powiatu w Pile z dnia 8.05.2017 r.
4. Dokumentami uzupełniającymi do skargi, złożonej przez Panią _____, z dnia: 05.06.2017 r. i 29.06.2017 r.

W ocenie Komisji wątpliwości budzi sposób wydawania poleceń rozumiany przez strony jako „zarządzanie” i „prośba”. Nie wszystkie decyzje można usprawiedliwiać słowem „porządek”. W ocenie Komisji, prawidłowe zachowania nauczyciela można osiągnąć poprzez właściwie opracowanie i wdrożenie wewnętrznych regulaminów.

Komisja Rewizyjna nie rozpatrywała zarzutów dotyczących zasad równego traktowania pracowników oraz działań i zachowań posiadających znamiona mobbingu. Jest to rola sądu pracy. Natomiast członkowie Komisji negatywnie oceniają tego typu praktyki.

W wyniku kontroli Państwowej Inspekcji Pracy ustalono, że w Zespole Szkół Ekonomicznych w Pile formalnie nie wprowadzono procedury przeciwdziałania mobbingowi. W konsekwencji do szkoły skierowane będzie wystąpienie Inspektora Pracy z wnioskami m.in. o wprowadzenie rozwiązań mających na celu przeciwdziałanie mobbingowi oraz o zapoznanie pracowników z tą procedurą (podstawę prawną wniosków stanowi przepis art. 943 Kodeksu pracy). W toku prac Komisji Rewizyjnej Dyrektor Zespołu Szkół Ekonomicznych w Pile twierdziła, że procedury te były wdrożone. Budzi to poważne wątpliwości co do wiarygodności wyjaśnień Dyrektora ZSE. W związku z powyższym Komisja Rewizyjna uznała skargę za zasadną.

PRZEWODNICZĄCA
KOMISJI REWIZYJNEJ
M. Lipińska-Bulcel
Magdalena Zgieb-Porzucek