U C H W A Ł A Nr .....
RADY POWIATU W PILE
z dnia ..... 2025 r.

w sprawie uchwalenia Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Pile

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 05 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 107 z późn. zm.) oraz art. 11 ust. 2, art. 12 ust. 1 pkt 2 i art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t. j. Dz.U. z 2024 r., poz. 1530 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1

Uchwala się Statut Powiatowego Urzędu Pracy w Pile, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała Nr XXXVI.305.21 Rady Powiatu w Pile z dnia 26 sierpnia 2021 r.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Pile.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

RADCA PRAWNY
Dariusz Raczyński

U z a s a d n i e n i e

do uchwały nr .....
Rady Powiatu w Pile
z dnia .....2025 r.

w sprawie uchwalenia Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Pile

W związku z wejściem w życie z dniem 01 czerwca 2025 r. ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, zachodzi konieczność przyjęcia nowego Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Pile.

STAROSTA PILSKI
Rafał Zdzierela

Załącznik
do uchwały Nr .....
Rady Powiatu w Pile
z dnia .....2025 r.

STATUT
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PILE

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1

Powiatowy Urząd Pracy w Pile zwany dalej „Urzędem" jest powiatową jednostką organizacyjną, prowadzoną w formie jednostki budżetowej przez Powiat Pilski, realizującą zadania samorządu powiatu na podstawie przepisów prawa, w szczególności:
- ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620),
- ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2025 r. poz. 621),
- ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 44 z późn. zm.),
- ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1530 z późn. zm.),
- ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 107 z późn. zm.).

§ 2

1. Siedzibą Urzędu jest miasto Piła.
2. Terenem działania Urzędu jest powiat pilski.
3. Urząd posiada Filię w Wyrzysku.

Rozdział II
Zadania Urzędu

§ 3

1. Misją Urzędu jest wspieranie zatrudnienia poprzez pomoc osobom pozostającym bez pracy w jej uzyskaniu i pracodawcom w znajdowaniu odpowiednich pracowników. Dążąc do pełnego i produktywnego zatrudnienia swoją misję Urząd realizuje poprzez:
   - rozwój zasobów ludzkich,

- wzmacnianie integracji i solidarności społecznej,
- zwiększanie mobilności na rynku pracy.

2. Urząd prowadzi sprawy i realizuje zadania należące do samorządu powiatu w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, w szczególności:
   1) pozyskiwanie i realizowanie ofert pracy,
   2) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
   3) organizowanie i finansowanie form pomocy, w szczególności pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, staży oraz prac interwencyjnych i robót publicznych,
   4) kontrola prawidłowości realizowanych form pomocy,
   5) realizacja zadań w ramach powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych,
   6) udzielanie informacji o zakresie form pomocy i możliwości ich zastosowania,
   7) prowadzenie sprawozdawczości z realizowanych zadań, w tym w zakresie badań ujętych w programie badań statystycznych statystyki publicznej oraz we współpracy z wojewódzkim urzędem pracy (WUP), prowadzenie badań i analiz dotyczących rynku pracy i ewaluacji polityk rynku pracy,
   8) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
   9) współdziałanie z Powiatową Radą Rynku Pracy w Pile w zakresie rynku pracy oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy,
   10) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy oraz informacji o wolnych miejscach pracy, informacji dotyczących form pomocy oraz realizacji wobec długotrwale bezrobotnych działań wynikających z porozumienia o współpracy,
   11) współpraca z podmiotami posiadającymi status ośrodka wsparcia ekonomii społecznej,
   12) współpraca z WUP, w tym w zakresie świadczenia form pomocy,
   13) współpraca, w szczególności ze szkołami ponadpodstawowymi, uczelniami i podmiotami ekonomii społecznej w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego, w tym promowania uczenia się przez całe życie oraz działań informacyjnych dotyczących wsparcia skierowanego do osób do 30. roku życia,
   14) wydawanie decyzji o:
      a) przyznaniu statusu bezrobotnego,
      b) odmowie przyznania statusu bezrobotnego oraz utracie statusu bezrobotnego,
      c) odmowie przyznania statusu poszukującego pracy oraz utracie statusu poszukującego pracy,
      d) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
      e) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium oraz innych nienależnie pobranych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
      f) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, albo należności z tytułu zwrotu środków przyznanych na finansowanie form pomocy, albo odmowie odroczenia terminu spłaty, rozłożenia na raty lub umorzenia,

15) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji,
16) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami,
17) realizowanie zadań wynikających z umów międzynarodowych i innych porozumień z partnerami zagranicznymi w obszarze migracji zarobkowych,
18) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników Urzędu,
19) realizacja zadań związanych z kształceniem ustawicznym finansowanych ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
20) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi, w tym opracowywanie i realizowanie programów finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy,
21) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy i innymi organami publicznych służb zatrudnienia w zakresie prowadzenia zbiorów danych,
22) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych,
23) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z WUP,
24) realizowanie kampanii informacyjnych i promujących działania Urzędu i WUP,
25) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu identyfikację, dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form pomocy i zmotywowanie do aktywności zawodowej osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo oraz odnotowywanie tych działań w systemie teleinformatycznym,
26) realizowanie projektów w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, wynikających z programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Funduszu Pracy,
27) prowadzenie internetowego serwisu informacyjnego Urzędu.

3. Urząd realizuje zadania z zakresu aktywizacji zawodowej cudzoziemców, w szczególności dot. zezwoleń na pracę sezonową i oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

4. Urząd realizuje zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami.

Rozdział III
Organizacja Urzędu

§ 4

1. Działalnością Urzędu kieruje Dyrektor i ponosi za nią pełną odpowiedzialność.
2. Starosta Pilski powołuje Dyrektora Urzędu. Starosta Pilski odwołuje Dyrektora Urzędu po zasięgnięciu opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy w Pile.
3. Prawa i obowiązki z zakresu prawa pracy wobec Dyrektora Urzędu wykonuje Starosta Pilski.
4. Dyrektor kieruje Urzędem przy pomocy zastępcy i kierowników komórek organizacyjnych.
5. Dyrektor Urzędu wykonuje prawa i obowiązki pracodawcy wobec pracowników Urzędu.
6. Pracownicy Urzędu są pracownikami samorządowymi.

§ 5

1. Decyzje administracyjne w sprawach związanych z realizacją zadań podejmuje Starosta Pilski.
2. Starosta Pilski może w formie pisemnej upoważnić Dyrektora Urzędu do załatwiania w jego imieniu spraw, w tym do wydawania decyzji, postanowień administracyjnych oraz zaświadczeń w trybie przepisów o postępowaniu administracyjnym.
3. Upoważnienie, o którym mowa w pkt. 2 może być na wniosek Dyrektora Urzędu udzielone także innym pracownikom Urzędu.
4. W postępowaniu administracyjnym w sprawach związanych z wykonywaniem zadań, jeżeli ustawa nie stanowi inaczej:
   - organem właściwym jest Starosta,
   - organem wyższego stopnia jest Wojewoda.

§ 6

Strukturę organizacyjną, szczegółową organizację wewnętrzną oraz zakres zadań poszczególnych komórek organizacyjnych określa Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Pile.

Rozdział IV
Finanse

§ 7

1. Działalność Urzędu finansowana jest z budżetu Powiatu Pilskiego.
2. Urząd prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych w przepisach o finansach publicznych.
3. Podstawą gospodarki finansowej Urzędu jest roczny plan finansowy obejmujący dochody i wydatki.
4. Działalność merytoryczną Urząd prowadzi w oparciu o przydzielone i pozyskane środki z Funduszu Pracy, a także pozyskiwane z innych źródeł.
5. Urząd prowadzi rachunkowość i sprawozdawczość zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi jednostek budżetowych.

Rozdział V
Postanowienia końcowe

§ 8

Zmiany statutu dokonuje Rada Powiatu w Pile, w trybie właściwym dla jego uchwalenia.