UCHWAŁA Nr 2021
Rady Powiatu w Pile
z dnia listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Starosty Pilskiego.

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920, z późn. zm.), art. 9 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, z późn. zm.), § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 roku o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834), uchwala się, co następuje:

§ 1. Od dnia 1 listopada 2021 r. ustala się następujące wynagrodzenie miesięczne dla Starosty Pilskiego – Eligiusza Komarowskiego :

- wynagrodzenie zasadnicze w wysokości	10 770,00 zł
- dodatek funkcyjny w wysokości	3 450,00 zł
- dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego	2 154,00 zł
- dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego	4 266,00 zł
Razem:	20 640,00 zł

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu w Pile.

§ 3. Traci moc uchwała Nr I.5.2018 Rady Powiatu w Pile z dnia 22 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Starosty Pilskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 sierpnia 2021 r.

Jerzy Garon
radca prawny
BdP-243

Uzasadnienie
do uchwały Nr 2021
Rady Powiatu w Pile
z dnia listopada 2021 r.
w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Starosty Pilskiego.

Organem powołanym do wykonywania czynności w zakresie prawa pracy, w tym ustalenia wynagrodzenia, w stosunku do Starosty Pilskiego jest Rada Powiatu w Pile.

Z dniem 1 listopada br. weszła w życie ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1834). Ustawa ta w art. 11 nowelizuje ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych w części dotyczącej zasad ustalania wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru, tj. w przypadku Powiatu Pilskiego – Starosty Pilskiego. Również z dniem 1 listopada br. weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, zastępując dotychczas obowiązujący w tej materii akt prawny.

Nowe przepisy ustawy o pracownikach samorządowych przewidują, iż maksymalne wynagrodzenie pracowników zatrudnionych z wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej (dotychczas obowiązywała wielkość 7-krotności). Jednocześnie ustawa stanowi, iż wynagrodzenie tych osób nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w nowym rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834) przepisy ustaw zmienianych w art. 1, art. 2, art. 4-6, art. 11 i art. 12 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet, i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Wprowadzenie nowych zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych z wyboru oznacza, że wielkość wynagrodzenia Starosty Pilskiego wymaga dostosowania do aktualnych wymogów prawnych.

Przewodniczący Rady
Kazimierz Wasiak