

UCHWAŁA
RADY POWIATU W PILE
z dnia2019 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Pilski**

Na podstawie art. 12 pkt. 11 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511), art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 49, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 i poz. 2245) oraz w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638 oraz z 2019 r. poz. 249) **Rada Powiatu w Pile uchwala, co następuje:**

Rozdział 1
Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Pilski, zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) warunki i wysokość wypłacania nagród.

§ 2. Ilekroć w regulaminie bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, podlegających ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), a zatrudnionych w szkole;
- 2) szkole – należy przez to rozumieć publiczne szkoły i placówki działające na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2018 r. poz. 996 z późn. zm.), a także odpowiednio ich zespoły, dla których organem prowadzącym jest Powiat Pilski;
- 3) dyrektorze i wicedyrektorze – należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora (lub powierzono pełnię obowiązków dyrektora) lub wicedyrektora szkoły;
- 4) kadrze kierowniczej szkoły – należy przez to rozumieć nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze, powierzono pełnienie obowiązków na tym stanowisku lub pełni obowiązki kierownicze w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole;
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę wychowawczą;
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka, uczestnika zajęć, słuchacza szkoły dla dorosłych;

- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, przez nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a albo art. 42 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela;
- 9) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.);
- 10) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

§ 3. 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

§ 4. Ustalenia wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, proporcjonalnie do realizowanego wymiaru zajęć oraz stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji, dokonuje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły organ prowadzący szkołę – na podstawie przepisów określających minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

Rozdział 2

Dodatki

§ 5. Dodatek motywacyjny.

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, stanowiących uściślenie ogólnych warunków, o których mowa w ust. 1 należy:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji oraz egzaminów i sprawdzianów;
- 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, zawodach, olimpiadach, turniejach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, dające zauważalne efekty wychowawcze;
- 4) realizowanie ze znacznymi efektami programu wychowawczo-profilaktycznego szkoły;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów i ich rodziców (prawnych opiekunów) poprzez pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego, uzyskiwanie pozytywnych efektów terapeutyczno-profilaktycznych;
- 6) inicjowanie i prowadzenie działań zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku wewnątrzszkolnym i lokalnym;
- 7) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych, współpraca z instytucjami działającymi na rzecz młodzieży;
- 8) pełnienie funkcji w społeczności szkolnej np. opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, pełnienie funkcji opiekuna praktyk i inne;
- 9) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku międzyszkolnym;

- 10) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń oraz sprawność pomocy dydaktycznych oraz innego sprzętu i urządzeń szkolnych;
- 11) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
- 12) przestrzeganie regulaminu pracy;
- 13) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i wszelkim uzależnieniom wśród uczniów;
- 14) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- 15) widoczne postępy w rozwoju dziecka.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, oprócz ogólnych i szczegółowych warunków zawartych w ust. 1 i 2 będą brane pod uwagę następujące warunki:

- 1) racjonalna polityka kadrowa i gospodarcza;
- 2) zasadność i poprawność formalno-prawna podejmowanych decyzji;
- 3) prawidłowa organizacja pracy;
- 4) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych;
- 5) dbałość o majątek szkolny i racjonalność jego wykorzystania;
- 6) wizerunek szkoły w środowisku;
- 7) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości i efektywności jej pracy;
- 8) współpraca z organami szkoły oraz organizacjami i instytucjami mającymi na celu wspomaganie działalności statutowej szkoły;
- 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

4. Podstawę obliczania dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na czas określony; na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, a jego wysokość może zawierać się w przedziale od 5% do 50% stawki zasadniczej nauczyciela.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniająca poziom spełnienia przez niego warunków, o których mowa w ust. 1 i 2 oraz czas na jaki ma być przyznany ustala dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły, uwzględniająca poziom spełnienia przez niego warunków, o których mowa w ust. 3 – starosta.

7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

8. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

9. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli z wyłączeniem dyrektorów tworzy się w ramach planowanego funduszu na wynagrodzenia, i wylicza się mnożąc sumę wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli przez wskaźnik 0,05.

10. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektorów tworzy się z odpisu wynoszącego 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów szkół.

§ 6. Dodatek funkcyjny

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) wychowawstwo klasy;
- 3) sprawowanie funkcji nauczyciela - doradcy metodycznego;
- 4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny. Wysokość procentową dodatku funkcyjnego przedstawiono w tabeli poniżej:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Procentowa wysokość miesięcznego dodatku funkcyjnego, liczona według stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
1	2	3
1.	1) Dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej: - do 12 oddziałów - od 13 do 24 oddziałów - 25 i więcej oddziałów 2) Dyrektor szkoły mistrzostwa sportowego 3) Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej: - do 12 oddziałów - od 13 do 24 oddziałów - 25 i więcej oddziałów 4) Wicedyrektor szkoły mistrzostwa sportowego	od 10% do 30% od 15% do 45% od 20% do 75% od 20% do 50% od 10% do 20% od 10% do 30% od 10% do 40% od 10% do 35%
2.	1) Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego, młodzieżowego ośrodka wychowawczego, młodzieżowego ośrodka socjoterapii, 2) Wicedyrektor	od 15% do 50% od 10% do 40%
3.	1) Dyrektor zespołu poradni psychologiczno-pedagogicznych, 2) Wicedyrektor	od 10% do 50% od 10% do 25%
4.	1) Dyrektor młodzieżowego domu kultury, 2) Wicedyrektor	od 10% do 50% od 10% do 25%
5.	1) Dyrektor zespołu placówek oświatowych, powiatowego centrum edukacji, 2) Wicedyrektor	od 15% do 50% od 10% do 25%
6.	Kierownik internatu	od 5% do 20%
7.	Kierownik pracowni w młodzieżowym domu kultury	od 5% do 20%
8.	Kierownik szkolenia praktycznego	od 5% do 25%
9.	Kierownik warsztatu szkolnego	od 5% do 30%
10.	Kierownik szkolnego schroniska młodzieżowego	od 5% do 25%
11.	Nauczyciel – doradca metodyczny	od 10% do 30%

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono czasowe pełnienie obowiązków dyrektora szkoły.

4. Ponadto dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom za:

- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości 3,5% (za każde wychowawstwo, jednak nie więcej niż za dwa), licząc wysokość dodatku według stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego - magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu - w wysokości 1,5% (za każdy prowadzony staż), licząc wysokość dodatku według stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela pełniącego funkcję opiekuna stażu.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono obowiązki kierownicze w szkole, liczony w wysokości procentowej ustalonej dla osoby zastępowanej, według stawki

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie. W przypadku powierzenia stanowiska dyrektora szkoły w zastępstwie wicedyrektorowi szkoły albo innej osobie pełniącej już funkcję kierowniczą, przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2 i 3, uwzględniający w szczególności wielkość i specyfikę szkoły, warunki organizacyjne, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań realizowanych na zajmowanym stanowisku, liczbę etatów pedagogicznych i niepedagogicznych w tym liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, jakość, efektywność i wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora szkoły oraz nauczyciela wykonującego zadania doradcy metodycznego, o których mowa w ust. 2 i 3 - starosta;
- 2) dla nauczycieli na pozostałych stanowiskach kierowniczych w szkole, o których mowa w ust. 2 - dyrektor szkoły.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2, 3, 4 i 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Wysokość dodatków, o których mowa w ust. 4 wypłaca się w wysokości określonej jak w tym przepisie, niezależnie od wymiaru zatrudnienia nauczyciela pełniącego te funkcje.

9. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko, wychowawstwo lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął ten okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania nauczyciela ze stanowiska, wychowawstwa lub funkcji.

§ 7. Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela.

3. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających nauczycieli do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

4. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 8. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia.

3. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia.

4. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku za trudne warunki pracy dla nauczycieli:

- 1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych, realizujących zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa, z wyłączeniem instruktorów nauki jazdy, pod warunkiem przepracowania w terenie co najmniej 1/3 miesięcznej liczby godzin obowiązkowego wymiaru zajęć w wysokości 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 2) poradni psychologiczno-pedagogicznych i poradni specjalistycznych realizujących badania psychologiczno-pedagogiczne nieletnich i małoletnich lub prowadzących zajęcia grupowe i indywidualne, wynikające z zadań diagnostycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem, a także z ich rodzicami i opiekunami w wysokości 7,5 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 3) szkół (oddziałów) specjalnych i szkół (oddziałów) przysposabiających do pracy, prowadzących zajęcia dydaktyczne i wychowawcze, oraz wszystkich nauczycieli prowadzących nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego w wysokości 20 % stawki wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) szkół specjalnych prowadzących zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim w wysokości 25 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 5) wychowawców w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach), realizujących zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w wysokości 26 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 6) szkół specjalnych w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, w wysokości 25% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 7) wychowawców w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, realizujących zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz, w wysokości 35% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

5. Za prace objęte wykazem, o którym mowa w ust. 3, przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

6. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

7. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne oraz uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do dodatku z obu tytułów.

8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział 3

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach,

przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 10. 1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 9.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny doraźnych zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Rozdział 4 Nagrody

§ 11. 1. W ramach osobowego funduszu płac poszczególnych szkół tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród starosty i dyrektorów szkół.

2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród:

- 1) 25% tego funduszu na nagrody starosty;
- 2) 75% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.

§ 12. 1. Wysokość nagród:

- 1) starosty wynosi:
 - a) pierwszego stopnia od 2500,00 zł do 3500,00 zł.
 - b) drugiego stopnia od 1500,00 zł do 2500,00 zł.
- 2) dyrektora szkoły od 700,00 zł do 2000,00 zł.

2. Nagrody starosty i dyrektorów szkół przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach mogą być również przyznawane w innym terminie.

3. Prawo do zgłaszania kandydatów do przyznania nagrody starosty mają:

- 1) starosta z własnej inicjatywy;
- 2) dyrektor szkoły;
- 3) rada pedagogiczna,
- 4) samorząd uczniowski;
- 5) dyrektor Wydziału Oświaty Starostwa Powiatowego w Pile;
- 6) związki zawodowe nauczycieli.

4. Wnioski o przyznanie nagrody starosty z okazji Dnia Edukacji Narodowej dla nauczycieli i/lub kadry kierowniczej szkoły należy składać do 15 września w sekretariacie Wydziału Oświaty Starostwa Powiatowego w Pile. W szczególnych przypadkach wnioski można składać w innym terminie.

5. Prawo do zgłaszania kandydatów do przyznania nagrody dyrektora mają:

- 1) dyrektor szkoły z własnej inicjatywy;
- 2) rada pedagogiczna;
- 3) samorząd uczniowski;
- 4) związki zawodowe nauczycieli.

6. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora szkoły z okazji Dnia Edukacji Narodowej dla nauczycieli szkół należy składać do 15 września w sekretariacie szkoły. W szczególnych przypadkach wnioski można składać w innym terminie.

7. Nagrody mogą otrzymać nauczyciele i kadra kierownicza szkoły za szczególne osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze, opiekuńcze i organizacyjne.

8. Przy przyznawaniu nagród starosty i dyrektora szkoły dla nauczycieli szkół bierze się pod uwagę co najmniej 5 spośród następujących kryteriów:

- 1) uzyskiwanie wysokich wyników dydaktycznych, ustalonych na podstawie badań wystandaryzowanych narzędziami pomiaru dydaktycznego przez dyrekcje szkoły lub nadzór pedagogiczny;
- 2) doprowadzenie uczniów do odnoszenia sukcesów naukowych, sportowych, artystycznych na poziomie rejonu, powiatu, województwa, ogólnopolskim i wyższym (olimpiady, konkursy, zawody, przeglądy i inne);
- 3) opracowanie i wdrożenie z sukcesem własnych programów autorskich, podręczników, nowatorskich rozwiązań metodycznych lub innych innowacji pedagogicznych;
- 4) dzielenie się doświadczeniem zawodowym;
- 5) przygotowywanie uroczystości, imprez, konkursów, turniejów o zasięgu powiatowym i wojewódzkim;
- 6) aktywność społeczna, poświęcanie uczniom dodatkowego czasu, organizowanie zajęć pozalekcyjnych np. zespoły wokalne, chór, kabaret, redagowanie gazety szkolnej, organizowanie różnego rodzaju imprez, wycieczek itp.;
- 7) organizowanie opieki i pomocy dla uczniów mających trudności w nauce, będących w trudnej sytuacji materialnej i życiowej;
- 8) prowadzenie aktywnej działalności na rzecz zwalczania wśród młodzieży zjawiska narkomanii, alkoholizmu, palenia tytoniu, chuligaństwa i innych negatywnych zjawisk;
- 9) wyzwalanie wśród uczniów twórczej aktywności, umiejętność ich motywowania, szczególnie w prowadzonej przez nauczyciela klasie;
- 10) współpraca z rodzicami, organizacjami społecznymi, zakładami pracy i innymi podmiotami w celu realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 11) autorytet wśród uczniów, rodziców, nauczycieli.

9. Nagrody nauczycielom szkół przyznawane są przez dyrektora szkoły.

10. Przy przyznawaniu nagród starosty dyrektorom szkół i innym osobom na stanowiskach kierowniczych będzie brane pod uwagę co najmniej 5 spośród następujących kryteriów:

- 1) wyniki nauczania i wychowania osiągnięte przez szkołę;
- 2) poziom organizacji pracy szkoły, zdyscyplinowanie pracowników;
- 3) dbałość o poziom bazy szkolnej, wykonane remonty, inwestycje;
- 4) pozyskiwanie dodatkowych funduszy na wzbogacenie bazy, zakup środków dydaktycznych i inne cele;
- 5) właściwe i racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa;
- 6) podejmowanie inicjatyw i innowacji podnoszących jakość pracy szkoły;
- 7) dbałość o poziom kwalifikacji i ich podnoszenie przez pracowników;
- 8) prawidłowość sprawowanego przez dyrektora szkoły nadzoru pedagogicznego;
- 9) właściwa współpraca z rodzicami, uczniami, radą pedagogiczną, organem prowadzącym szkołę oraz organem nadzoru pedagogicznego;
- 10) udział szkoły w organizowaniu imprez, uroczystości, turniejów o zasięgu pozaszkolnym.

11. Nauczyciele, dyrektorzy szkół lub inne osoby na stanowiskach kierowniczych typowani do nagrody starosty oraz nauczyciele typowani do nagrody dyrektora powinni przepracować w danej szkole co najmniej rok.

12. Nagrody starosty przyznaje Starosta Pilecki w imieniu Zarządu Powiatu w Pile.

13. Nagrodzony otrzymuje pismo informujące o przyznaniu nagrody z uzasadnieniem, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział 5

Postanowienia końcowe

§ 13. Treść uchwały na mocy art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela została uzgodniona z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli: Komisją Międzyzakładową Wolnego Związku Zawodowego „Solidarność – Oświata” w Bydgoszczy, Komisją Międzyzakładową Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” Pracowników Oświaty w Pile oraz Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Zarządem Oddziału w Pile, Kaczorach, Łobżenicy i Wyrzysku.

§ 14. Zmiany regulaminu następują w trybie i formie wynikającej z odpowiednich przepisów prawa.

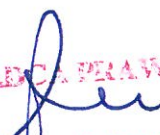
§ 15. W sprawach nie objętych niniejszym regulaminem zastosowanie mają przepisy ustawy – Karta Nauczyciela, ustawy – Prawo oświatowe i Kodeks Pracy.

§ 16. Wykonanie uchwały powierza się odpowiednio Zarządowi Powiatu w Pile oraz dyrektorom szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Pilski.

§ 17. Traci moc uchwała Nr XXIX/372/09 Rady Powiatu w Pile z dnia 26 marca 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych, opiekuńczo-wychowawczych oraz w ośrodku adopcyjno-opiekuńczym prowadzonych przez Powiat Pilski (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2009 r. Nr 100, poz. 1540) zmieniona uchwałą Rady Powiatu w Pile Nr XLIII/515/10 z dnia 30 czerwca 2010 r. (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2010 r. Nr 189, poz. 3544) oraz uchwałą Rady Powiatu w Pile Nr VI.46.2015 z dnia 26 marca 2015 r., (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2015 r., poz. 2927).

§ 18. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2020 r.

RADCA PRAWNY

Ireneusz Subczyński

**UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY
RADY POWIATU W PILE**

z dnia 2019 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Pilski**

Ustawa Karta Nauczyciela w art. 30 ust. 6 nakłada na organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, obowiązek ustalania „Regulaminu” dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego. Jednocześnie tenże artykuł w ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela nakłada na organ prowadzący obowiązek uzgodnienia treści regulaminu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

W drodze regulaminu określa się dla nauczycieli:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania takich składników wynagrodzenia jak: nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku dla nauczyciela zatrudnionego na terenie wiejskim określonego w art. 54 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela.

Zgodnie z art. 91d pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela, ustalenie i uchwalenie „Regulaminu” zawiera się w zakresie kompetencji Rady Powiatu, natomiast uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

„Regulamin” uwzględnia wszystkie elementy merytoryczne i prawne wynikające z wyszczególnionego w podstawie prawnej uchwały rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Treść uchwały na mocy art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli: Komisją Międzyzakładową Wolnego Związku Zawodowego „Solidarność – Oświata” w Bydgoszczy, Komisją Międzyzakładową Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” Pracowników Oświaty w Pile oraz Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Zarządem Oddziału w Pile, Kaczorach, Łobżenicy i Wyrzysku.

W związku z powyższym podjęcie przedmiotowej uchwały jest uzasadnione.

STAROSTA PILSKI

Eligiusz Komarowski