

**Uchwała
Rady Powiatu w Pile**

z dnia 2018 r.

w sprawie ustalenia wymiaru i zasad rozliczania czasu pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Pilecki

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2018 r., poz. 995, poz. 1349 i poz. 1432), art. 42 ust.7, art. 42a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967) w związku z art. 76 pkt 22, lit. d i art. 147 pkt 3 ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017 r., poz. 2203) **Rada Powiatu w Pile uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego z powodów:

- 1) wcześniejszego zakończenia zajęć w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych i ponadpodstawowych;
- 2) odbywania przez uczniów praktyk zawodowych w ciągu roku szkolnego;
- 3) przerw w pracy placówek, trwających dłużej niż dwa tygodnie oraz różnej ilości godzin w poszczególnych semestrach, wynikających z planu nauczania.

2. Nauczyciel zatrudniony w pełnym wymiarze zajęć, dla którego plan zajęć wynikający z planów nauczania, organizacji pracy szkół i placówek w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, lub przekracza ten wymiar, zobowiązany jest do realizowania w innych okresach roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby godzin zajęć, (zwiększonego lub zmniejszonego) aby średni wymiar godzin zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał wymiarowi zajęć określonemu w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela lub w § 3 ust.1 niniejszej uchwały. Praca wykonywana zgodnie z powyższymi zasadami rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nie jest pracą wykonywaną w godzinach nadwymiarowych.

3. Dla nauczycieli, którym w arkuszu organizacji szkoły i placówki na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, godzinami nadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, określony według zasad zawartych w ust. 2. Godziny nadwymiarowe rozlicza się zgodnie z tygodniowym obowiązkowym wymiarem godzin zajęć dla stanowiska z jakiego są realizowane (tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, w przypadku gdy nauczyciel realizuje w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć oblicza się zgodnie z zapisem § 42 ust. 5c ustawy Karta Nauczyciela (art. 42 ust. 5c ustawy Karta Nauczyciela został dodany przez art. 76 pkt 22 lit. b ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych).

4. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar godzin zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

5. Plan zajęć ustalony według zasad, o których mowa w ust. 2, powinien być określony dla każdego nauczyciela w arkuszu organizacji szkoły i placówki na dany rok szkolny i podany do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.

6. Przydzielone w planie organizacyjnym szkoły godziny zajęć, niezrealizowane przez nauczyciela z powodu choroby lub przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się dla rocznego rozliczenia godzin jak godziny zajęć zrealizowane, z zastrzeżeniem ust. 3.

7. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela lub w § 3 ust. 1 niniejszej uchwały, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

§ 2. Ustala się następujące zasady udzielania i rozmiar obniżek, tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz:

- 1) nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze zajęć, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Pilski, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela lub w § 3 ust. 1 niniejszej uchwały do liczby godzin określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć do realizacji
1.	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu (z wyjątkiem szkoły specjalnej), liczącej:	
	do 4 oddziałów	12
	od 5 do 7 oddziałów	10
	od 8 do 10 oddziałów	8
	od 11 do 13 oddziałów	6
	od 14 do 16 oddziałów	4
	17 i więcej oddziałów	2
2.	Wicedyrektor szkoły (zespołu) każdego typu (z wyjątkiem szkoły specjalnej), liczącej:	
	do 15 oddziałów	9
	16 i więcej oddziałów	7
3.	Kierownik internatu (z wyjątkiem internatu w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym) liczącego:	
	do 140 wychowanków	14
	od 141 do 200 wychowanków	12
	powyżej 200 wychowanków	10
4.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego liczącego:	
	do 9 oddziałów i grup łącznie	5
	od 10 do 18 oddziałów i grup łącznie	4
	od 19 do 27 oddziałów i grup łącznie	3
	28 i więcej oddziałów i grup łącznie	2
5.	Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	8
6.	Dyrektor młodzieżowego ośrodka wychowawczego	6 godzin - jeżeli pensum będzie realizowane z wymiaru 18 godzin (nauczyciel szkoły), 8 godzin - jeżeli pensum będzie realizowane z wymiaru godzin wychowawcy MOW
7.	Wicedyrektor młodzieżowego ośrodka wychowawczego	9 godzin - jeżeli pensum będzie realizowane z wymiaru 18 godzin

		(nauczyciel szkoły), 12 godzin - jeżeli pensum będzie realizowane z wymiaru wychowawcy MOW
8.	Kierownik internatu w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym, młodzieżowym ośrodku wychowawczym, liczącym:	
	do 70 wychowanków	10
	71 i więcej wychowanków	8
9.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej i poradni specjalistycznej lub zespołu poradni, w których liczba etatów pedagogicznych wynosi:	
	do 12 etatów	10
	od 13 do 19 etatów	9
	20 i więcej etatów	8
10.	Wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej i poradni specjalistycznej lub zespołu poradni	14
11.	Dyrektor powiatowego centrum edukacji	3
12.	Wicedyrektor powiatowego centrum edukacji	8
13.	Kierownik szkolenia praktycznego w szkole prowadzącej kształcenie zawodowe:	
	od 3 do 6 oddziałów	14
	7 i więcej oddziałów	10
14.	Kierownik warsztatów szkolnych, w których realizowana jest praktyczna nauka zawodu.	10
15.	Dyrektor młodzieżowego domu kultury	6
16.	Kierownik działu młodzieżowego domu kultury	12
17.	Kierownik szkolnego schroniska młodzieżowego	15

- 2) wymiar zajęć ustalony w pkt 1 obniża się od dnia powierzenia stanowiska kierowniczego;
- 3) dyrektor na swój wniosek, za zgodą organu prowadzącego może zostać przez organ prowadzący całkowicie zwolniony z obowiązku realizacji godzin zajęć określonych w pkt 1 w przypadkach uzasadnionych warunkami funkcjonowania szkoły lub placówki, powodującymi znaczne zwiększenie zadań;
- 4) zwolnienie, o którym mowa w pkt 3, może być w każdym czasie cofnięte z chwilą ustania przyczyn uzasadniających zwolnienie z zajęć;
- 5) dyrektor, który otrzymał zgodę na zwolnienie o którym mowa w pkt 3, nie może realizować żadnych godzin nadwymiarowych, również tych wynikających z art. 42 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela (art. 42 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela dodany przez art. 76 pkt 22 lit. c ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych);
- 6) w uzasadnionych przypadkach dopuszcza się dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkołach i placówkach wymienionych w § 2 pkt 1, dla stanowisk kierowniczych podobnych a nie wymienionych w § 2 pkt 1 oraz dla stanowisk wymienionych w § 3 ust. 1, możliwość ustalenia przez organ prowadzący szkoły i placówki indywidualnego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć do realizacji przez nauczycieli zajmujących poszczególne stanowiska.

§ 3. 1. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz i ich rodzin przez nauczycieli nie wymienionych w art.42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć, w następującej wysokości:

Lp.	Stanowiska	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć do realizacji
1.	Pedagodzy, psycholodzy, logopedzi, terapeuci pedagogiczni, doradcy zawodowi a także inni specjaliści prowadzący zajęcia specjalistyczne zatrudnieni w szkołach i placówkach nie będących poradniami.	22
2.	Nauczyciele – doradcy metodyczni	12

2. Przez zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, prowadzone przez nauczycieli bezpośrednio z dziećmi i młodzieżą oraz na rzecz dzieci i ich rodzin wymienionych w tabeli § 3 ust. 1 pod pozycją 1 należy rozumieć zajęcia indywidualne i grupowe realizowane w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej, udzielanej w trakcie bieżącej pracy z uczniem oraz przez zintegrowane działania nauczycieli i specjalistów w formie zajęć specjalistycznych oraz innych form zajęć wynikających z pomocy psychologiczno-pedagogicznej. Godziny z pomocy psychologiczno-pedagogicznej przydziela organ prowadzący dopiero po wyczerpaniu wszystkich przewidzianych przepisami prawa działań dyrektorów szkół i placówek. Nauczyciele ci obowiązani są ponadto do realizacji zadań określonych dla nich w odrębnych przepisach.

§ 4. 1. Obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin w szkołach zaocznych oraz w systemie kształcenia na odległość wynosi tygodniowo 18 godzin, rocznie 648 godzin.

2. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w kształceniu zaocznym zalicza się:

- 1) godziny wykładów, konsultacji, ćwiczeń, zajęć praktycznych realizowanych zarówno w systemie klasowo-lekcyjnym jak i modułowym,
- 2) faktycznie zrealizowane godziny:
 - a) poprawiania i oceniania pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych, licząc poprawianie trzech prac za jedną godzinę zajęć,
 - b) godziny przeprowadzania egzaminów ustnych, przyjmując przeprowadzenie egzaminu trzech osób za równoważne jednej godzinie zajęć.

3. Do celów obliczania obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych przez godzinę ćwiczeń i konsultacji należy rozumieć jednostkę 45 minut, przez godzinę zajęć praktycznych – jednostkę 55 minut, a przez godzinę pozostałych zajęć – 60 minut.

4. Rozliczenie godzin dydaktycznych nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych w kształceniu zaocznym następuje w każdym semestrze. W okresie semestru nauczyciel powinien zrealizować połowę rocznego wymiaru godzin zajęć, których wymiar roczny wynosi 648 godzin. Za podstawę rozliczenia przyjmuje się według zapisów w dzienniku lekcyjnym, odbyte godziny zajęć, godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny nie zrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

5. Odbyte godziny zajęć wymienione w ust. 1 oraz godziny zajęć wynikające z planu nauczania lecz nie zrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, przekraczające połowę rocznego wymiaru, są godzinami ponadwymiarowymi.

§ 5. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych z tytułu:

- 1) doskonalenia zawodowego lub wykonywania pracy naukowej;
- 2) wykonywania prac zleconych przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny lub organ prowadzący szkołę lub placówkę;
- 3) szczególnych warunków pracy w szkole lub placówce.

2. Obniżenia obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły za zgodą organu prowadzącego szkołę lub placówkę, określając jednocześnie wysokość zniżki i czas, na który jej udzielono.

3. Zniżka godzin zajęć z przyczyn określonych w ust. 1 nie może przekraczać:

- 1) $\frac{2}{3}$ wymiaru z tytułu wykonywania prac, o których mowa w ust. 1 pkt 2;
- 2) $\frac{1}{6}$ wymiaru z tytułu doskonalenia zawodowego lub szczególnych warunków pracy w szkole lub placówce;
- 3) $\frac{1}{2}$ wymiaru z tytułu wykonywania pracy naukowej, o której mowa w ust. 1 pkt 1.

4. Zasady określone w ust. 1 - 3 dotyczą również nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w szkole lub placówce z tym, że zniżka godzin zajęć nie może być większa niż minimalny wymiar obowiązujący nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w szkole lub placówce. Zniżki godzin zajęć dla dyrektora szkoły lub placówki udziela organ prowadzący.

5. Nauczycielowi można obniżyć wymiar godzin zajęć tylko z jednego tytułu. W przypadku, gdy nauczyciel jest uprawniony do korzystania z obniżonego wymiaru z dwóch lub więcej tytułów, przysługuje mu zniżka godzin z korzystniejszego dla niego tytułu.

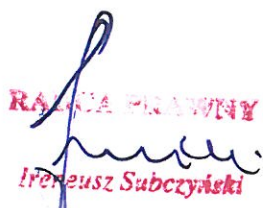
6. Zniżka godzin zajęć może być cofnięta w każdym czasie, jeśli ustaną przyczyny uzasadniające udzielenie zniżki - bez potrzeby uprzedniego wypowiedzenia.

7. Obniżenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nie może spowodować zmniejszenia wynagrodzenia oraz ograniczenia innych uprawnień nauczyciela.

§ 6. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Pile.

§ 7. Traci moc uchwała Nr XII.119.2011 z dnia 22 grudnia 2011 r. w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach oraz określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2012 poz. 1129).

§ 8. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.


RADA PRAWNY
Ireneusz Subczyński

Uzasadnienie
do Uchwały Rady Powiatu w Pile
z dnia 2018 r.

w sprawie ustalenia wymiaru i zasad rozliczania czasu pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Pilecki

Zgodnie z art. 42 ust. 7, art. 42a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, organ prowadzący jest zobowiązany określić zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego; zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze; tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w ust. 3 Karty Nauczyciela; obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej oraz może określić przypadki, warunki i tryb obniżania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli pełnozatrudnionych.

Z dniem 1 września 2018 roku ustawa - Karta Nauczyciela reguluje zasady przydzielania godzin ponadwymiarowych dyrektorom i wicedyrektorom korzystającym z obniżonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć oraz nauczycielom, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczyciela, którym powierzono stanowisko kierownicze (art. 42 ust. 6a Karty Nauczyciela dodany przez art. 76 pkt 22 lit. c ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych). Ponadto reguluje również zasady ustalania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin (art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela dodany przez art. 76 pkt 22 lit. b ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych). Do 31 sierpnia 2018 r. te sprawy reguluje dotychczasowa uchwała Rady Powiatu w Pile.

Ponadto w związku z art. 76 pkt 22 lit. d ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych zatrudnionych w szkołach i placówkach, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradni psychologiczno-pedagogicznej, zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć, nie może przekraczać 22 godzin. W dotychczasowej uchwale Rady Powiatu w Pile wymiar ten wynosi 26 godzin.

Niniejsza uchwała, podyktowana koniecznością dostosowania zasad rozliczania i ustalenia wymiaru czasu pracy nauczycieli do stanu prawnego uwzględnia zmiany, które na mocy art. 76 pkt 22 lit. d w związku z art. 147 pkt 3 ustawy o finansowaniu zadań oświatowych wejdą w życie z dniem 1 września 2018 r.

Uchwałę zaopiniowały związki zawodowe zrzeszające nauczycieli – Komisja Międzyzakładowa Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” Pracowników Oświaty w Pile, Związek Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału w Pile, Kaczorach, Łobżenicy i Wyrzysku oraz Wolny Związek Zawodowy „Solidarność – Oświata” w Bydgoszczy.

W związku z powyższym podjęcie przedmiotowej uchwały jest zasadne.

STAROSTA PIŁSKI

Eligiusz Komarowski