

Uchwała Nr /2008
Rady Powiatu w Pile
z dnia 2008 r.

w sprawie ustalenia wartości punktu stanowiącego podstawę wynagradzania pracowników oraz najniższego wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile.

Na podstawie § 2 pkt 2 i § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 146, poz. 1222 z późn.zm.) Rada Powiatu w Pile uchwała, co następuje:

§ 1

Dla pracowników samorządowych zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania w kwocie 660,00zł.

§ 2

Rada Powiatu w Pile akceptuje propozycję Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Pile, aby wartość jednego punktu wynosiła 5,00 zł.

§ 3

Traci moc uchwała nr VIII/135/2007 Rady Powiatu w Pile z dnia 28 czerwca 2007 r. w sprawie ustalenia wartości punktu stanowiącego podstawę wynagradzania pracowników oraz najniższego wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile.

§ 5

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Pile i Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Pile

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2008 r.

Radca prawny /-/ Dariusz Raczyński

UZASADNIENIE

do uchwały Nr/2008 Rady Powiatu w Pile
z dnia 2008 roku.

Treść przepisu § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego przyznaje pracodawcy – w tym przypadku Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Pile – kompetencje do ustalenia w porozumieniu z Radą Powiatu wartości jednego punktu w złotych.

Zmiana wartości punktu z 3,50 zł na 5,00 zł zapewni dokonanie regulacji płac zatrudnionym pracownikom od 1 lipca 2008 r. Najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania tabeli punktowych rozpiętości pozostaje na dotychczasowym poziomie, tj. 660,00 zł. Określona w niniejszej uchwale wartość jednego punktu, pozwoli na sporządzenie tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników tej jednostki.

Podwyższenie wartości punktu na 5,00 zł spowoduje wzrost przeciętnego wynagrodzenia pracowników o 13,0 %, tj. z 1.602,00 do 1.913,00 zł.

Z przeprowadzonej analizy limitu środków na wynagrodzenia osobowe wraz z pochodnymi wynika, że w planie finansowym wydatków na 2008 r. w dziale 853 – Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej, tutejszy Urząd nie posiada dostatecznej ilości środków na zabezpieczenie skutków finansowych związanych z podniesieniem wartości punktu.

Zwiększenie wartości punktu do 5,00 zł skutkowałoby potrzebą zwiększenia planu finansowego na 2008 r. o kwotę 144.564,00 zł.

Wobec powyższego podjęcie proponowanej uchwały jest uzasadnione.

Starosta

/-/

TOMASZ BUGAJSKI

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych	Liczba punktów
I	660,00 – 760,00	0 – 20
II	765,00 – 835,00	21 – 35
III	840,00 – 910,00	36 – 50
IV	915,00 – 985,00	51 – 65
V	990,00 – 1.060,00	66 – 80
VI	1.065,00 – 1.135,00	81 – 95
VII	1.140,00 – 1.210,00	96 – 110
VIII	1.215,00 – 1.285,00	111 – 125
IX	1.290,00 – 1.360,00	126 – 140
X	1.365,00 – 1.460,00	141 – 160
XI	1.465,00 – 1.560,00	161 – 180
XII	1.565,00 – 1.660,00	181 – 200
XIII	1.665,00 – 1.760,00	201 – 220
XIV	1.765,00 – 1.860,00	221 – 240
XV	1.865,00 – 1.960,00	241 – 260
XVI	1.965,00 – 2.060,00	261 – 280
XVII	2.065,00 – 2.160,00	281 – 300
XVIII	2.165,00 – 2.260,00	301 – 320
XIX	2.265,00 – 2.360,00	321 – 340
XX	2.365,00 – 2.485,00	341 – 365
XXI	2.490,00 – 2.610,00	366 – 390

UWAGA:

- Najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania tabeli punktowych rozpiętości – 660,00 zł.
- Wartość jednego punktu – **5,00 zł**