

Uchwała Nr/2007
Rady Powiatu w Pile
z dnia 2007 r.

w sprawie ustalenia wartości punktu stanowiącego podstawę wynagradzania pracowników oraz najniższego wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile.

Na podstawie § 2 pkt 2 i § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 146, poz. 1222 z późn.zm.) Rada Powiatu w Pile uchwala, co następuje:

§ 1

Dla pracowników samorządowych zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania w kwocie 660,00 zł.

§ 2

Rada Powiatu w Pile akceptuje propozycję Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Pile aby wartość jednego punktu wynosiła 3,50 zł.

§ 3

Tracą moc:

- 1) uchwała Nr XXIX/230/2000 Rady Powiatu w Pile z dnia 27 listopada 2000 r. w sprawie ustalenia wartości punktu stanowiącego podstawę wynagrodzenia pracowników oraz najniższego wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile,
- 2) uchwała Nr XXXIV/290/2005 Rady Powiatu w Pile z dnia 29 września 2005 r. zmieniająca uchwałę Nr XXIX/230/2000 Rady Powiatu w Pile z dnia 27 listopada 2000 r. w sprawie ustalenia wartości punktu stanowiącego podstawę wynagrodzenia pracowników oraz najniższego wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile,
- 3) uchwała Nr XLII/366/2006 Rady Powiatu w Pile z dnia 27 kwietnia 2006 r. zmieniająca uchwałę Nr XXIX/230/2000 Rady Powiatu w Pile z dnia 27 listopada 2000 r. w sprawie ustalenia wartości punktu stanowiącego podstawę wynagradzania pracowników oraz najniższego wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Pile i Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Pile.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem 01 lipca 2007 r.

U Z A S A D N I E N I E

**do uchwały Nr/2007 Rady Powiatu w Pile
z dnia 2007 roku.**

Treść przepisu § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego przyznaje pracodawcy – w tym przypadku Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Pile – kompetencje do ustalenia w porozumieniu z Radą Powiatu wartości jednego punktu w złotych.

Zmiana wartości punktu z 3,00 zł na 3,50 zł zapewni dokonanie regulacji płac zatrudnionym pracownikom od 01 lipca 2007 r. Najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania tabeli punktowych rozpiętości pozostaje na dotychczasowym poziomie, tj. 660,00 zł. Określona w niniejszej uchwale wartość jednego punktu, pozwoli na sporządzenie tabeli miesięcznych stawek wynagradzania zasadniczego dla pracowników tej jednostki.

Podwyższenie wartości punktu na 3,50 zł spowoduje wzrost przeciętnego wynagrodzenia pracowników o 6,2 %, tj. z 1.452,00 zł do 1.542 zł.

Z przeprowadzonej analizy limitu środków na wynagrodzenia osobowe wraz z pochodnymi wynika, że w planie finansowym wydatków na 2007 r. – dział 853 – Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej tutejszy Urząd nie posiada dostatecznej ilości środków na zabezpieczenie skutków finansowych związanych z podniesieniem wartości punktu.

Zwiększenie wartości punktu do 3,50 zł skutkowałoby potrzebą zwiększenia planu finansowego na 2007 r. o kwotę 49.573,00 zł.

Wobec powyższego podjęcie proponowanej uchwały jest uzasadnione.

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych	Liczba punktów
I	660,00 – 730,00	0 – 20
II	733,50 – 782,50	21 – 35
III	786,00 – 835,00	36 – 50
IV	838,50 – 887,50	51 – 65
V	891,00 – 940,00	66 – 80
VI	943,50 – 992,50	81 – 95
VII	996,00 – 1.045,00	96 – 110
VIII	1.048,50 – 1.097,50	111 – 125
IX	1.101,00 – 1.150,00	126 – 140
X	1.153,50 – 1.220,00	141 – 160
XI	1.223,50 – 1.290,00	161 – 180
XII	1.293,50 – 1.360,00	181 – 200
XIII	1.363,50 – 1.430,00	201 – 220
XIV	1.433,50 – 1.500,00	221 – 240
XV	1.503,50 – 1.570,00	241 – 260
XVI	1.573,50 – 1.640,00	261 – 280
XVII	1.643,50 – 1.710,00	281 – 300
XVIII	1.713,50 – 1.780,00	301 – 320
XIX	1.783,50 – 1.850,00	321 – 340
XX	1.853,50 – 1.937,50	341 – 365
XXI	1.941,00 – 2.025,00	366 – 390

UWAGA:

- Najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania tabeli punktowych rozpiętości – 660,00 zł.
- Wartość jednego punktu – 3,50 zł