

Uchwała Nr/...../2007
Rady Powiatu w Pile
z dnia 2007 r.

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej Powiatu Pilskiego oraz uzgodnienia wartości punktu stanowiącej podstawę ustalenia wynagrodzeń zasadniczych pracowników tych jednostek.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) oraz § 2 pkt 2 i § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 i Nr 160 poz. 1343 oraz Nr 38 z 2006 poz. 261) Rada Powiatu w Pile postanawia, co następuje:

§ 1

Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania pracowników samorządowych, zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej Powiatu Pilskiego, w kwocie **660 zł**.

§ 2

Rada Powiatu w Pile akceptuje wspólną propozycję dyrektorów jednostek organizacyjnych pomocy społecznej aby wartość jednego punktu, stanowiąca podstawę ustalania kwot miesięcznych wynagrodzenia zasadniczego, wynosiła **5 zł**.

§ 3

1. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Pile, Dyrektorowi Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Pile oraz Dyrektorom jednostek organizacyjnych pomocy społecznej Powiatu Pilskiego.
2. Tracą moc obowiązującą uchwały oznaczone numerami XXX/241/2000 i XXX/242/2000, przyjęte przez Radę Powiatu w Pile w dniu 28 grudnia 2000 r., wraz z późniejszymi zmianami.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2007 r.

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR /...../ 2007
RADY POWIATU w PILE
z dnia 2007 r.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego pracodawca sporządza tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych stanowisk pracy, gdzie miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się w myśl zasad określonych w w/w rozporządzeniu z uwzględnieniem postanowień organu stanowiącego jednostki samorządu terytorialnego.

Kwotę najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania dla jednostek organizacyjnych powiatu ustala Rada Powiatu w Pile, natomiast wartość jednego punktu w złotych ustalają pracodawcy w porozumieniu z w/w organem, stosownie do możliwości finansowych jednostek.

Stosowane dotychczas uchwały Rady Powiatu w Pile podjęte zostały w oparciu o wcześniej obowiązujące przepisy i z uwzględnieniem ówczesnej sytuacji ekonomicznej jednostek. Ponadto istniejące wówczas zróżnicowanie poziomów wynagrodzeń w poszczególnych jednostkach wymagało ustalenia różnych wartości punktu, co z kolei powodowało konieczność podejmowania ustaleń przez organ stanowiący w odrębnych regulacjach.

Na przestrzeni minionych w strukturze powiatu lat nastąpiły zmiany organizacyjne, które spowodowały też zmianę zakresu podmiotowego dotychczasowych regulacji. W związku z tym ustalenie na nowo przedmiotowych parametrów dla wszystkich jednostek pomocy społecznej jest właściwym rozwiązaniem prowadzącym do ujednolicenia zasad wynagradzania pracowników, wymaga jednak wygaszenia regulacji wcześniejszych.

Przeprowadzone obliczenia symulacyjne wskazują, iż właściwą wartość punktu dla jednostek organizacyjnych pomocy społecznej można ustalić na poziomie **5,00 zł** za punkt zgodnie z propozycją kierowników tych jednostek. Natomiast pozostawia się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania na dotychczasowym poziomie **660,00 zł**, obowiązującym dla wszystkich jednostek organizacyjnych Powiatu Pilskiego.

W związku z powyższym wywołanie uchwały stało się zasadne i konieczne.