Załącznik
do uchwały Nr XV/199/2007
Rady Powiatu w Pile
z dnia 28 grudnia 2007 r.

Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach, placówkach oświatowych, opiekuńczo-wychowawczych oraz ośrodkach adopcyjno-opiekuńczych prowadzonych przez Powiat Pilski.

Rozdział I. Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Pilski, zwany dalej Regulaminem, określa:

- szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy,
- sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz jego wysokość.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1) szkole - rozumie się przez to szkołę, placówkę oświatową, placówkę opiekuńczo-wychowawczą, ośrodek adopcyjno-opiekuńczy lub zespół szkół (placówek) prowadzonych przez Powiat Pilski,
2) roku szkolnym - rozumie się przez to okres pracy szkoły od l września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
3) klasie - rozumie się przez to także oddział lub grupę wychowawczą,
4) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka,
5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, przez nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć według norm określonych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela.

§ 3. 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

§ 4. Ustalenia wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, proporcjonalnie do realizowanego wymiaru zajęć oraz stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji, dokonuje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora organ prowadzący szkołę - na podstawie przepisów określających minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

Powiat Pilski

Rozdział II. Dodatki

§ 5. l. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. l Karty Nauczyciela.

3. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających nauczycieli do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

4. Dodatek przysługuje:
1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6.1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w § 5 ust. 3 Regulaminu.

2. Podstawę obliczania dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.

3. Dodatek nie może przewyższać dla:
1) dyrektora - 50% podstawy jego wynagrodzenia,
2) wicedyrektora - 25 % podstawy jego wynagrodzenia,
3) nauczyciela - 20% podstawy jego wynagrodzenia.

4. Dodatek przyznaje się na czas określony, na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.

5. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Starosta.

6. Warunkiem nabycia prawa do dodatku jest przepracowanie w danej szkole co najmniej jednego roku szkolnego.

7. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, zatrudnionemu co najmniej w wymiarze 1/2 etatu.

Powiat Pilski

8. Wysokość dodatku dla dyrektora zależy od oceny jego osiągnięć w zakresie: racjonalnej polityki kadrowej i gospodarczej, celowego i oszczędnego wydatkowania środków finansowych, dbałości o majątek szkolny oraz o wizerunek szkoły w środowisku.

9. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, z wyłączeniem dyrektorów, wylicza się mnożąc sumę wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli w poszczególnych szkołach przez wskaźnik 0,03.

10. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektorów przeznacza się z kwoty odpisu wynoszącego 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów szkół.

§ 7. 1. Nauczycieli uprawnionych do uzyskania dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia, o którym mowa w § 5 ust. 3 Regulaminu. Ustala się dodatek funkcyjny dla doradców metodycznych w wysokości do 30 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość pozostałych dodatków funkcyjnych określa tabela:

L.p.	**Stanowisko lub funkcja**	**Stawka dodatku (miesięczna w złotych)**
1	2	3
1.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej: - do 12 oddziałów - 13 – 24 oddziałów - 25 i więcej oddziałów wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	 300 – 650 350 – 800 400 – 950 250 – 500
2.	Dyrektor: specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego, młodzieżowego ośrodka wychowawczego, młodzieżowego ośrodka socjoterapii, domu dziecka oraz wychowawca kierujący rodzinnym domem dziecka Wicedyrektor	350 – 800 300 – 550
3.	Dyrektor: poradni psychologiczno – pedagogicznej, ośrodka adopcyjno – opiekuńczego Wicedyrektor	250 – 500 150 – 350
4.	Dyrektor młodzieżowego domu kultury Wicedyrektor	250 – 600 150 – 350
5.	Dyrektor zespołu placówek, centrum kształcenia praktycznego, centrum kształcenia ustawicznego Wicedyrektor	350 – 900 250 – 450
6.	Kierownik internatu (świetlicy szkolnej)	200 –400
7.	Kierownik działu (pracowni) w młodzieżowym domu kultury	150 – 300
8.	Kierownik szkolenia praktycznego	200 - 400
9.	Kierownik warsztatu szkolnego	150 – 300
10.	Kierownik szkolnego schroniska młodzieżowego	200– 400
11.	Opiekun stażu	30
12.	Wychowawca klasy	90

Powiat Pilski

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się w szczególności: wielkość szkoły (zespołu szkół), warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz jej możliwości finansowe.

4. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub objęcie funkcji uprawniającej do dodatku, a jeżeli powierzenie stanowiska (funkcji) nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął ten okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie dwóch miesięcy od zaprzestania pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek.

7. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi lub innemu nauczycielowi pełniącemu obowiązki dyrektora od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie dwóch miesięcy zastępstwa.

8. Dyrektorom szkół oraz nauczycielom wykonującym zadania doradcy metodycznego wysokość dodatków funkcyjnych ustala Starosta, pozostałym osobom na stanowiskach kierowniczych lub pełniących funkcje kierownicze - dyrektor szkoły.

9. Określenie wysokości dodatku następuje na podstawie stawek ustalonych w ustępie 2 (tabela), w ramach przyznanych środków finansowych.

10. Dodatki, o których mowa w § 7, wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w § 5 ust. 3 Regulaminu.

3. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w § 5 ust. 3 Regulaminu.

4. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku za trudne warunki pracy dla nauczycieli:

1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych, realizujących zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa, z wyłączeniem instruktorów nauki jazdy, pod warunkiem przepracowania w terenie co najmniej 1/3 miesięcznej liczby godzin obowiązkowego wymiaru zajęć - 5% wynagrodzenia zasadniczego;
2) poradni psychologiczno - pedagogicznych i poradni specjalistycznych realizujących badania psychologiczno-pedagogiczne nieletnich i małoletnich lub prowadzących zajęcia grupowe i indywidualne, wynikające z zadań

Powiat Pilski

diagnostycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem, a także z ich rodzicami i opiekunami – 7,5 % wynagrodzenia zasadniczego;

3) szkół (oddziałów) specjalnych i szkół (oddziałów) przysposabiających do pracy, prowadzących zajęcia dydaktyczne i wychowawcze, oraz wszystkich nauczycieli prowadzących nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego – 20 % wynagrodzenia zasadniczego;
4) szkół specjalnych prowadzących zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim – 30 % wynagrodzenia zasadniczego;
5) wychowawców w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych (w tym w internatach) i placówkach opiekuńczo-wychowawczych, realizujących zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz – 30 % wynagrodzenia zasadniczego;
6) szkół specjalnych w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych - 40% wynagrodzenia zasadniczego;
7) wychowawców w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych realizujących zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz - 50 % wynagrodzenia zasadniczego.

5. Za prace objęte wykazem, o którym mowa w ust. 3, przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

6 Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

7. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

8. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne oraz uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do dodatku z obu tytułów.

9. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia dodatek przysługuje w wysokości:

1) od 10 do 35 zł miesięcznie – przy pierwszym stopniu szkodliwości,
2) od 20 do 50 zł miesięcznie - przy drugim stopniu szkodliwości,
3) od 30 do 70 zł miesięcznie - przy trzecim stopniu szkodliwości.

10. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia dodatek wypłaca się, jeżeli stężenia lub natężenia czynników szkodliwych przekraczają najniższe dopuszczalne normy lub niemożliwe jest zachowanie innych higienicznych norm pracy.

11. Dodatek przyznaje się na podstawie wyników badań środowiska pracy (przeprowadzonych przez upoważnioną jednostkę badawczą) stwierdzających, że praca jest wykonywana w warunkach szkodliwych.

Powiat Pilski

12. Dodatek przyznaje się na okres przejściowy do czasu poprawy warunków pracy przez wyeliminowanie lub ograniczenie szkodliwości uzasadniających przyznanie dodatku.

13. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
14. Dodatek wypłaca się miesięcznie z dołu na czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz za okresy:

1) urlopu macierzyńskiego;
2) urlopu wychowawczego;
3) choroby trwającej nie dłużej niż 3 miesiące;
4) niewykonywania pracy z innych przyczyn, za które to okresy przysługuje wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy.

15. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, dodatku za pracę w trudnych warunkach albo dodatku za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje prawo do dwóch, wyższych dodatków.

16. Dodatki, o których mowa w § 8, wypłaca się z dołu.

Powiat Piski

Rozdział III. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, dni ustawowo wolnych od pracy, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub na imprezy,
3) rekolekcjami.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu, za wyjątkiem wypłaty w ramach wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego, naliczonego zgodnie z art. 67 ust. l ustawy - Karta Nauczyciela.

§ 10. 1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 9.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

3. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

Powiat Pilski

Rozdział IV. Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

§ 11. 1.W ramach osobowego funduszu płac poszczególnych szkół tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Starosty i Dyrektorów szkół.
2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród:
a) 25% tego funduszu na nagrody Starosty,
b) 75% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.

§ 12. 1.Wysokość nagród:
a) Starosty wynosi od 1000 do 3000 zł,
b) Dyrektora od 500 do 2000 zł.
2. Nagrody Starosty i dyrektorów szkół przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach mogą być również przyznawane w innym terminie.
3. Prawo do zgłaszania kandydatów do przyznania Nagrody Starosty mają:
a) Starosta z własnej inicjatywy,
b) dyrektor szkoły (placówki),
c) rada pedagogiczna,
d) samorząd uczniowski,
e) Dyrektor Wydziału Oświaty, Kultury i Sportu Starostwa Powiatowego .
f) związki zawodowe nauczycieli.

4. Wnioski o przyznanie nagrody Starosty z okazji Dnia Edukacji Narodowej dla nauczycieli lub kadry kierowniczej należy składać do 15 września w sekretariacie Wydziału Oświaty, Kultury i Sportu Starostwa. W szczególnych przypadkach wnioski można składać w innym terminie.
5. Nagrody mogą otrzymać nauczyciele i dyrektorzy za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, opiekuńcze i organizacyjne.
6. Prawo do zgłaszania kandydatów do przyznania Nagrody dyrektora mają:

a) dyrektor szkoły (placówki) z własnej inicjatywy,
b) rada pedagogiczna,
g) samorząd uczniowski,
h) związki zawodowe nauczycieli.

7. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora z okazji Dnia Edukacji Narodowej dla nauczycieli należy składać do 15 września w sekretariacie szkoły. W szczególnych przypadkach wnioski można składać w innym terminie.
8. Przy przyznawaniu nagród starosty i dyrektora szkoły dla nauczycieli bierze się pod uwagę co najmniej 5 spośród następujących kryteriów:

1) uzyskiwanie wysokich wyników dydaktycznych, ustalonych na podstawie badań wystandaryzowanych narzędziami pomiaru dydaktycznego przez dyrekcje szkoły lub inny nadzór pedagogiczny,
2) sukcesy doprowadzenie uczniów do sukcesów naukowych, sportowych, artystycznych na poziomie rejonu i wyższym (olimpiady, konkursy, zawody, przeglądy), na poziomie ogólnopolskim,
3) opracowanie i wdrożenie z sukcesem własnych programów autorskich, podręczników, nowatorskich rozwiązań metodycznych lub innych innowacji pedagogicznych,
4) dzielenie się doświadczeniem zawodowym,
5) przygotowywanie uroczystości, imprez, konkursów, turniejów o zasięgu powiatowym i wojewódzkim,
6) aktywność społeczna, poświęcanie uczniom dodatkowego czasu, organizowanie zajęć pozalekcyjnych np. zespoły wokalne, chór, kabaret, redagowanie gazety szkolnej, organizowanie imprez, wycieczek itp.,
7) organizowanie opieki i pomocy dla uczniów mających trudności w nauce, będących w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
8) prowadzenie aktywnej działalności na rzecz zwalczania wśród młodzieży zjawiska narkomanii, alkoholizmu, palenia tytoniu i chuligaństwa,
9) wyzwalanie wśród uczniów twórczej aktywności, umiejętność ich motywowania, szczególnie w prowadzonej przez nauczyciela klasie,

10) współpraca z rodzicami, organizacjami społecznymi, zakładami pracy i innymi podmiotami w celu realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
11) autorytet wśród uczniów, rodziców, nauczycieli.

9. Nagrody są przyznawane nauczycielom przez dyrektora szkoły (placówki).
10. Przy przyznawaniu nagród Starosty dyrektorom szkół i placówek oświatowych będzie brane pod uwagę co najmniej 5 spośród następujących kryteriów:

1) wyniki nauczania i wychowania osiągane przez szkołę (placówkę),
2) poziom organizacji pracy szkoły (placówki), zdyscyplinowanie pracowników,
3) dbałość o poziom bazy szkolnej, wykonane remonty, inwestycje,
4) pozyskiwanie dodatkowych funduszy na wzbogacenie bazy, zakup środków dydaktycznych i inne cele,

Powiat Piski

5) właściwe i racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, zgodnie z obowiązującymi przepisami,
6) podejmowanie inicjatyw i innowacji podnoszących jakość pracy szkoły (placówki),
7) dbałość o poziom kwalifikacji i ich podnoszenie przez pracowników,
8) prawidłowość sprawowanego przez dyrektora nadzoru pedagogicznego,
9) właściwa współpraca z rodzicami, uczniami, rada pedagogiczną, organem nadzoru pedagogicznego,
10) udział szkoły w organizowaniu imprez, uroczystości, turniejów o zasięgu pozaszkolnym.

11. Nauczyciele i dyrektorzy szkół (placówek) typowani do nagrody Starosty oraz nauczyciele typowani do nagrody dyrektora powinni przepracować w danej szkole (placówce) co najmniej 2 lata.
12. Nagrody starosty przyznaje Starosta Pilski w imieniu Zarządu Powiatu Pilskiego.
13. Nagrodzony otrzymuje pismo informujące o przyznaniu nagrody z uzasadnieniem, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 13. 1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

Powiat Pilski

Rozdział V. Dodatek mieszkaniowy

§ 14. 1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, zatrudniony na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

2. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi:
1) 12,00 zł - dla jednej osoby,
2) 24,00 zł - dla dwóch osób,
3) 36,00 zł - dla trzech osób,
4) 48,00 zł - dla czterech osób,
5) 60,00 zł - dla pięciu i więcej osób.

3. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka i dzieci, a także rodziców pozostających na jego pełnym utrzymaniu.
4.. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu oraz jego dorosłym dzieciom, będącymi nauczycielami, stale z nim zamieszkującymi, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie oraz ich dorosłe dzieci wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.
5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 15. l. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub okresowej służby wojskowej,
4) korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego.

2. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

3. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Starosta.

4. Małżonkowie będący nauczycielami wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

Rozdział VI. Postanowienia końcowe

§16. Przepisy Regulaminu mają zastosowanie od dnia 1 stycznia 2008 r. do 31 grudnia 2008r.
§**17.** Regulamin został uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi : Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym „Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania i Związkiem Nauczycielstwa Polskiego .
§18. Zmiany Regulaminu następują w trybie i formie wynikającej z odpowiednich przepisów prawa.
§19. W sprawach nie objętych regulaminem zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

Powiat Pisz