

STATUT POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PILE

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1

Powiatowy Urząd Pracy zwany dalej „Urzędem” jest powiatową jednostką organizacyjną prowadzoną w formie jednostki budżetowej przez Powiat Pilski realizującą zadania na podstawie następujących aktów prawnych: ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.Nr 99, poz. 1001 z późn.zm.), ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz.U.Nr 123, poz. 776 z późn. zm.), ustawa z dnia 30 czerwca 2005r. o finansach publicznych (Dz.U.Nr 249, poz. 2104), ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001 Nr 142, poz. 1591 z późn.zm.).

§ 2

1. Siedzibą Urzędu jest miasto Piła.
2. Terenem działania Urzędu jest powiat pilski.
3. Urząd posiada Filię w Wyrzysku.

Rozdział II Zadania Powiatowego Urzędu Pracy w Pile

§ 3

Urząd prowadzi sprawy i realizuje zadania należące do samorządu powiatowego, w szczególności:

1. Rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy.
2. Inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy.
3. Inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy.

4. Pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy.
5. Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.
6. Opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach.
7. Inicjowanie, organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych.
8. Inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy.
9. Współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego i szkoleniach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów.
10. Przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia.
11. Wydawanie decyzji o:
 - uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń nie wynikających z zawartych umów,
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy,
 - odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy oraz należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków,
12. Badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca.

Rozdział III

Organizacja Powiatowego Urzędu Pracy w Pile

§ 4

1. Urząd jest jednostką organizacyjną Powiatu Pilskiego.
2. Dyrektor Urzędu jest powoływany i odwoływany przez Starostę Pilskiego po zasięgnięciu opinii Powiatowej Rady Zatrudnienia w Pile.
3. Prawa i obowiązki z zakresu prawa pracy wobec Dyrektora Urzędu wykonuje Starosta Pilski.
4. Dyrektor Urzędu wykonuje prawa i obowiązki pracodawcy wobec pracowników Urzędu.
5. Pracownicy Urzędu są pracownikami samorządowymi.

§ 5

1. Decyzje administracyjne w sprawach związanych z realizacją zadań i kompetencji w zakresie zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu podejmuje Starosta Pilski.
2. Starosta Pilski może w formie pisemnej upoważnić Dyrektora Urzędu do załatwiania w jego imieniu spraw, w tym do wydania decyzji, postanowień administracyjnych oraz zaświadczeń w zakresie zadań wykonywanych przez Urząd.
3. Upoważnienie, o którym mowa w ust. 2 może być na wniosek Dyrektora Urzędu udzielone także innym pracownikom Urzędu.
4. W postępowaniu administracyjnym w sprawach związanych z wykonywaniem zadań i kompetencji w zakresie zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu jeżeli ustawa nie stanowi inaczej:
 - 1) organem właściwym jest Starosta
 - 2) organem wyższego stopnia jest Wojewoda.
5. Urząd przy realizacji zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy współdziała z organami, organizacjami i instytucjami zajmującymi się problematyką zatrudnienia i przeciwdziałaniem bezrobociu.

§ 6

Strukturę organizacyjną, szczegółową organizację wewnętrzną oraz zakres zadań poszczególnych Działów określa Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Pile zatwierdzony uchwałą Nr 517/2006 Zarządu Powiatu w Pile z dnia 23 marca 2006 r.

Rozdział IV Finanse

§ 7

1. Działalność Urzędu finansowana jest z budżetu Powiatu Pilskiego.
2. Działalność merytoryczną Urząd prowadzi w oparciu o przydzielone środki z Funduszu Pracy, a także pozyskiwane z innych źródeł.
3. Odpowiedzialność za gospodarkę finansową Urzędu ponosi Dyrektor.

Rozdział V Postanowienia końcowe

§ 9

Zmiany statutu dokonuje Rada Powiatu, w trybie właściwym dla jego uchwalenia.